

平成26年度決算に係る

定期監査  
決算審査  
調書

平成27年8月

地域振興部男女共同参画推進課

組織改正に伴い業務を引き継いだ機関  
元気づくり総本部元気づくり推進局男女共同参画推進課

## 目 次

1	前年度指摘事項等に対する措置等	1
(1)	指摘事項	
(2)	監査意見	
(3)	決算審査意見	
2	前年度県議会決算審査特別委員会の指摘事項に対する処理状況	1
3	組織及び業務調べ	1
4	職員の定員、現員調べ	2
5	役付職員の調べ	2
6	主な事業に関する調べ	3
7	決算調書（総括表）	8
8	事業別実施状況調べ	9
9	予備費の充用調べ	10
10	繰越関係調べ	11
(1)	継続費逐次繰越調べ	
(2)	繰越明許費調べ	
(3)	事故繰越調べ	
11	収入証紙取扱額調べ	11
12	収入事務処理状況調べ	11
(1)	分担金及び負担金	
(2)	使用料	
(3)	手数料	
(4)	財産収入	
(5)	寄付金	
(6)	諸収入	
(7)	現金の取扱状況	
13	税外収入未済額調べ	12
14	未収金回収促進のための取り組み状況調べ	12
15	税外収入不納欠損額調べ	12
16	債務負担行為の状況調べ	12
17	負担金、補助金、交付金及び委託料支出状況調べ	12
(1)	負担金	
(2)	補助金	
(2-2)	補助金（他課から予算の配当替えを受けて執行したもの）	
(3)	交付金	
(4)	委託料	
(4-2)	委託料（他課から予算の配当替えを受けて執行したもの）	
18	工事請負費調べ	15
18-2	工事請負費調べ（他課から予算の配当替えを受けて執行したもの）	15
19	財産に関する調べ	16
(1)	公有財産	
(2)	金券類の受払状況	
(3)	基金	
(4)	債権	
20	財産の貸付及び使用許可調べ	17
(1)	土地及び建物	
(2)	物品（1品の取得価格が100万円以上のもの）	

21	借受不動産明細調べ	17
22	職員住宅及び職員駐車場の管理状況調べ	17
	(1) 職員住宅	
	(2) 職員駐車場	
23	自動車（二輪を除く）の管理状況調べ	17
24	寄附物件の受納状況調べ	17
25	備品の処分状況調べ	17
26	現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ	17
	(1) 現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ	
	(2) 物品の照合	
27	貸付金等状況調べ	17
	(1) 総括表	
	(2) 償還状況	
○	意見、要望等	17

1 前年度指摘事項等に対する措置等

(1) 指摘事項 該当なし

(2) 監査意見

監 査 意 見	処 理 状 況 等
<p>男女共同参画センターの啓発事業について</p> <p>男女共同参画センターでは、男女共同参画への理解を広げるため、「共同参画時代の自分磨きセミナー」を実施しているが、参加者は決して多くないのが現状である。</p> <p>男女共同参画社会を実現するためには広く県民の理解を得ることが重要であり、そのためにセミナーのような啓発の機会を設けることは続けていくべきと思われるが、実施されたセミナーの多くで生活に身近なテーマを取り上げていながら参加者が少ないことについては、テーマとターゲット層の設定、それに応じた手法や開催時期、会場の設定などのほか、広報の仕方など、工夫すべき課題があると思われる。</p> <p>については、男女共同参画センターにおいて実施する啓発事業について、男女共同参画への理解を幅広く県民に浸透させるため、県民の関心やニーズなどを基に効果的な実施方法等を検討されたい。</p>	<p>男女共同参画センター運営協議会において、参加者を増やすための方策として、若い人や子ども連れの方が来やすいようにすること、男性の参加を増やすには必然的に参加する方法が必要なこと、ワーク・ライフ・バランスもテーマにすべきなどの意見をいただいた。</p> <p>&lt;平成27年度の取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・若い親や子ども連れの方が参加しやすいように、託児付きの講座を積極的に企画する。</li> <li>・特に参加者が少なかった男性向け講座を改革し、企業内研修として男性の家事・育児・介護等に取り組んでいた「イクメン・ケアメン養成セミナー支援事業」を新たに行う。(6月5日に第1回のセミナー開催)</li> <li>・講座のテーマが偏らないよう、県の重点施策を踏まえたテーマを取り上げて民間団体と男女共同参画センターが連携して企画実施する「指定講座」を新たに行う。</li> </ul>

(3) 決算審査意見 該当なし

2 前年度県議会決算審査特別委員会の指摘事項(口頭指摘を含む。)に対する処理状況

該当なし

3 組織及び業務調べ

課 名	係(担当)名	課の主な所掌事務
男女共同参画推進課	企画担当	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画社会の実現のための施策の企画、連絡調整及び推進に関すること</li> <li>・男女の労働環境の整備及びワーク・ライフ・バランスに関すること(他課の所掌に関するものを除く)</li> <li>・男女共同参画センターに関すること(人権局人権・同和対策課と共管)</li> </ul>

4 職員の定員、現員調べ

種別 区分	事務職員		技術職員		現業職員		合計		備考
	27.4.1 現在	26.4.1 現在	27.4.1 現在	26.4.1 現在	27.4.1 現在	26.4.1 現在	27.4.1 現在	26.4.1 現在	
定員	5	4	-	-	-	-	5	4	
現員	( ) 5	( ) 4	( ) -	( ) -	( ) -	( ) -	( ) 5	( ) 4	
過不足(Δ)	0	0	-	-	-	-	0	0	
臨時職員	-	-	-	-	-	-	-	-	
非常勤職員	4	3	-	-	-	-	4	3	一般事務1名 コーディネーター1名 推進員2名

5 役付職員の調べ

(平成27年8月1日現在)

職名	氏名	在職期間		備考
		年	月	
課長	鈴木 由香利	1	4	
課長補佐	稲田 誠一	1	4	

6 主な事業に関する調べ

事業名	概要	要																		
<p>(新)女性活躍推進モデル企業創出事業</p> <p>決算額 2,241千円 (財源内訳) 国庫支出金 2,241千円</p> <p>○将来ビジョン V 支え合う (1)一人ひとりの人権が尊重され、「それぞれの個性と能力が発揮できる社会」、「誰もが、家庭・地域・職場のあらゆるところで、心豊かに暮らせる男女共同参画社会」</p> <p>○政策項目 IV 人財とっとり 8 男女共同参画推進</p>	<p>ア 目的及び事業の実施状況</p> <p>(ア) 目的 本県では、女性の就業率が多い一方で女性の管理職割合が低いなど、女性が指導的立場で活躍する環境が進んでいるとはいえない。女性が活躍しやすい環境づくりを進めるため、女性のライフステージ(就職～結婚・出産・子育て～介護など)に応じた対策を講じる企業を支援することで、企業での取り組みを加速化させる。</p> <p>(イ) 事業の実施状況</p> <p>① 企業への意識実態調査 女性がいきいきと働き続けられる企業を支援する施策を検討するための基礎資料とするため、経営者、女性社員への意識・実態調査を実施。</p> <table border="1" data-bbox="403 689 1460 1294"> <tr> <td>調査方法</td> <td>郵送調査(株)東京商工リサーチへ業務委託)</td> </tr> <tr> <td>調査期間</td> <td>平成26年11月19日～12月12日</td> </tr> <tr> <td>調査対象</td> <td>県内に所在する従業員5人以上の企業の経営者及び女性社員(無作為抽出により選定した1,000社)</td> </tr> <tr> <td>有効回答率</td> <td>経営者32.9% 女性社員32.4%</td> </tr> <tr> <td>主な調査結果</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍推進に取り組んでいるか今後取組む予定である企業 56.4%</li> <li>取り組んでいる又は取組に向けて検討中の内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>女性の継続就業を目的とした支援 83.6%</li> <li>女性のモチベーションを高めるための職業意識の付与 74.3%</li> <li>積極的に役職への登用を図る 73.4%</li> </ul> </li> <li>管理職への昇格希望 <ul style="list-style-type: none"> <li>なりたくない 56.0%</li> <li>わからない 33.8%</li> <li>なりたい 10.2%</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> </table> <p>② 女性活躍のための行動計画作成セミナー 経営者等が経営戦略として、女性が働き続けキャリアを形成できる職場環境を整えるために必要なプランの作成を学ぶセミナーを実施。</p> <table border="1" data-bbox="403 1458 1460 1944"> <tr> <td>開催日</td> <td>鳥取会場 平成26年11月14日・平成27年2月5日(2回連続講座) 米子会場 平成26年11月21日・平成27年2月4日( " )</td> </tr> <tr> <td>場所</td> <td>鳥取会場 第1回 レーク大樹 第2回 とりぎん文化会館第4会議室 米子会場 第1回 米子コンベンションセンター第4会議室 第2回 米子コンベンションセンター第5会議室</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>講義・演習 女性活躍推進の必要性の確認 女性活躍推進に向けた取組のプラン作成 等 講師 北尾真理子((株)ダイバーシティオフィスKITAO代表)</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>鳥取会場 延べ25名 米子会場 延べ20名 計 延べ45名</td> </tr> </table>	調査方法	郵送調査(株)東京商工リサーチへ業務委託)	調査期間	平成26年11月19日～12月12日	調査対象	県内に所在する従業員5人以上の企業の経営者及び女性社員(無作為抽出により選定した1,000社)	有効回答率	経営者32.9% 女性社員32.4%	主な調査結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍推進に取り組んでいるか今後取組む予定である企業 56.4%</li> <li>取り組んでいる又は取組に向けて検討中の内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>女性の継続就業を目的とした支援 83.6%</li> <li>女性のモチベーションを高めるための職業意識の付与 74.3%</li> <li>積極的に役職への登用を図る 73.4%</li> </ul> </li> <li>管理職への昇格希望 <ul style="list-style-type: none"> <li>なりたくない 56.0%</li> <li>わからない 33.8%</li> <li>なりたい 10.2%</li> </ul> </li> </ul>	開催日	鳥取会場 平成26年11月14日・平成27年2月5日(2回連続講座) 米子会場 平成26年11月21日・平成27年2月4日( " )	場所	鳥取会場 第1回 レーク大樹 第2回 とりぎん文化会館第4会議室 米子会場 第1回 米子コンベンションセンター第4会議室 第2回 米子コンベンションセンター第5会議室	内容	講義・演習 女性活躍推進の必要性の確認 女性活躍推進に向けた取組のプラン作成 等 講師 北尾真理子((株)ダイバーシティオフィスKITAO代表)	参加者	鳥取会場 延べ25名 米子会場 延べ20名 計 延べ45名	
調査方法	郵送調査(株)東京商工リサーチへ業務委託)																			
調査期間	平成26年11月19日～12月12日																			
調査対象	県内に所在する従業員5人以上の企業の経営者及び女性社員(無作為抽出により選定した1,000社)																			
有効回答率	経営者32.9% 女性社員32.4%																			
主な調査結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍推進に取り組んでいるか今後取組む予定である企業 56.4%</li> <li>取り組んでいる又は取組に向けて検討中の内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>女性の継続就業を目的とした支援 83.6%</li> <li>女性のモチベーションを高めるための職業意識の付与 74.3%</li> <li>積極的に役職への登用を図る 73.4%</li> </ul> </li> <li>管理職への昇格希望 <ul style="list-style-type: none"> <li>なりたくない 56.0%</li> <li>わからない 33.8%</li> <li>なりたい 10.2%</li> </ul> </li> </ul>																			
開催日	鳥取会場 平成26年11月14日・平成27年2月5日(2回連続講座) 米子会場 平成26年11月21日・平成27年2月4日( " )																			
場所	鳥取会場 第1回 レーク大樹 第2回 とりぎん文化会館第4会議室 米子会場 第1回 米子コンベンションセンター第4会議室 第2回 米子コンベンションセンター第5会議室																			
内容	講義・演習 女性活躍推進の必要性の確認 女性活躍推進に向けた取組のプラン作成 等 講師 北尾真理子((株)ダイバーシティオフィスKITAO代表)																			
参加者	鳥取会場 延べ25名 米子会場 延べ20名 計 延べ45名																			

事業名	概	要								
	<p>③女性リーダー育成セミナー            企業の女性従業員に対し、職場の中でチームを動かすことのできるスキルを身につけ、モチベーションをあげる実践的セミナーを実施。</p> <table border="1" data-bbox="406 318 1468 761"> <tr> <td data-bbox="406 318 534 398">開催日</td> <td data-bbox="534 318 1468 398">鳥取会場 平成27年1月29日～30日（1泊2日） 米子会場 平成27年1月15日～16日（1泊2日）</td> </tr> <tr> <td data-bbox="406 398 534 479">場 所</td> <td data-bbox="534 398 1468 479">鳥取会場 レーク大樹 米子会場 シャトーおだか</td> </tr> <tr> <td data-bbox="406 479 534 683">内 容</td> <td data-bbox="534 479 1468 683">講義・演習 働く女性を守る制度 自分のコミュニケーション傾向と課題を知る 問題発見力・解決力を高める 等 講師 松下香寿美（P-Creat e代表）</td> </tr> <tr> <td data-bbox="406 683 534 761">参加者</td> <td data-bbox="534 683 1468 761">鳥取会場 5名 米子会場 5名 計10名</td> </tr> </table>	開催日	鳥取会場 平成27年1月29日～30日（1泊2日） 米子会場 平成27年1月15日～16日（1泊2日）	場 所	鳥取会場 レーク大樹 米子会場 シャトーおだか	内 容	講義・演習 働く女性を守る制度 自分のコミュニケーション傾向と課題を知る 問題発見力・解決力を高める 等 講師 松下香寿美（P-Creat e代表）	参加者	鳥取会場 5名 米子会場 5名 計10名	
開催日	鳥取会場 平成27年1月29日～30日（1泊2日） 米子会場 平成27年1月15日～16日（1泊2日）									
場 所	鳥取会場 レーク大樹 米子会場 シャトーおだか									
内 容	講義・演習 働く女性を守る制度 自分のコミュニケーション傾向と課題を知る 問題発見力・解決力を高める 等 講師 松下香寿美（P-Creat e代表）									
参加者	鳥取会場 5名 米子会場 5名 計10名									
	<p>④女性活躍のための企業支援事業            女性従業員が指導的立場で活躍できるなど人材育成や環境整備に取り組む企業等を輝く女性活躍パワーアップ企業として登録。輝く女性活躍パワーアップ企業における女性活躍に資する取組に対して、その経費の一部を補助。</p> <table border="1" data-bbox="399 1003 1460 1249"> <tr> <td data-bbox="399 1003 598 1048">補助対象</td> <td data-bbox="598 1003 1460 1048">輝く女性活躍パワーアップ企業</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1048 598 1093">金額等</td> <td data-bbox="598 1048 1460 1093">補助率1/2 上限10万円</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1093 598 1209">補助対象経費</td> <td data-bbox="598 1093 1460 1209">自社での研修経費（社内研修、評価者研修、管理職研修など）、外部研修参加経費、資格取得経費、社労士や経営コンサルタントへの相談料等</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1209 598 1249">交付実績</td> <td data-bbox="598 1209 1460 1249">0件</td> </tr> </table>	補助対象	輝く女性活躍パワーアップ企業	金額等	補助率1/2 上限10万円	補助対象経費	自社での研修経費（社内研修、評価者研修、管理職研修など）、外部研修参加経費、資格取得経費、社労士や経営コンサルタントへの相談料等	交付実績	0件	
補助対象	輝く女性活躍パワーアップ企業									
金額等	補助率1/2 上限10万円									
補助対象経費	自社での研修経費（社内研修、評価者研修、管理職研修など）、外部研修参加経費、資格取得経費、社労士や経営コンサルタントへの相談料等									
交付実績	0件									
	<p>イ 平成26年度の事業実施に当たり改善等に取り組んだ点            新規事業のため該当なし</p>									
	<p>ウ 成 果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業への意識実態調査を実施することで、女性活躍の阻害要因や女性従業員の管理職指向など、企業における女性活躍施策を検討するための基礎データを得ることができた。</li> <li>・女性活躍のための行動計画作成セミナーを実施することで、参加者が自分たちの職場の女性たちをどう育てるのか、どう増やすのかなどを共に考えることができた。</li> <li>・女性リーダー育成セミナーを実施することで、これからリーダーとなることを不安に思っていた参加者がセミナーをとおして今までの自分を見つめ直し、これからの実践につなげていく意欲を引き出すことができた。</li> </ul>									
	<p>エ 課 題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・輝く女性活躍パワーアップ企業登録制度をH26. 11に創設し、1社から申請があった。商工団体や市町村等と連携を密にし、企業を訪問し、引き続き制度周知を行っていく必要がある。</li> <li>・女性リーダー育成セミナーは1泊2日の宿泊研修であったことから参加者が少なかったが、企業が単独でこのような研修実施は困難であり、宿泊でなくてもいいので今後も継続して欲しいという意見もあり、参加者が参加しやすい日程での実施を検討する必要がある。</li> </ul>									

事業名	概要																																								
(新)とっとり女性力活用パッケージ事業 決算額 7,361千円 (財源内訳) 一般財源 7,361千円 ○将来ビジョン V 支え合う (1) 一人ひとりの人権が尊重され、「それぞれの個性と能力が発揮できる社会」、「誰もが、家庭・地域・職場のあらゆるところで、心豊かに暮らせる男女共同参画社会」 ○政策項目 IV 人財とっとり 8 男女共同参画推進	ア 目的及び事業の実施状況 (ア) 目的 経済団体、市町村、大学等と連携して実施する女性活躍を推進する様々な取り組みを通じて、県内の女性活躍加速化に向けた社会的な機運醸成を図る。 (イ) 事業の実施状況 (1) 「輝く女性活躍加速化とっとり会議」発足記念イベント <table border="1" data-bbox="384 495 1461 779"> <tr> <td>開催日</td> <td>平成26年7月10日(木)</td> </tr> <tr> <td>場所</td> <td>とりぎん文化会館 小ホール</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>官民が連携して女性活躍を推進するための組織「輝く女性活躍加速化とっとり会議」の発足式及び女性が活躍しやすい職場風土づくりの一環として企業経営者等を対象に女性の人材活用等の必要性について学ぶトップセミナーを開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>約200名</td> </tr> </table> (2) 「中国地方輝く女性活躍フォーラム」inとっとり <table border="1" data-bbox="384 860 1461 1066"> <tr> <td>開催日</td> <td>平成27年1月23日(金)</td> </tr> <tr> <td>場所</td> <td>ホテルニューオータニ 鶴の間</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>中国地方で活躍する女性経営者等が中心となり、女性が活躍できる社会や組織について考えるフォーラムを開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>約200名</td> </tr> </table> (3) 男性の家庭進出プロジェクト 女性が仕事と家庭を両立しながら働き続けられる環境づくりを推進するため、男性が家事・育児等に参加する動機づけを行うセミナーの開催など男性が家庭進出するきっかけづくりを行う。 <table border="1" data-bbox="368 1263 1453 1957"> <tr> <td colspan="2">① 家事シェアセミナー</td> </tr> <tr> <td>日時・場所</td> <td>平成26年7月25日(金) 県立図書館大研修室 平成26年11月19日(水) 米子コンベンションセンター第7会議室 平成26年11月26日(水) 倉吉交流プラザ小研修室</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>共働き家庭のモデルとして、家事や子育てを楽しむ夫婦を目指し、男性が家事を楽しむきっかけづくりをするセミナーを県内3箇所で開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>延べ92名</td> </tr> <tr> <td colspan="2">② 仕事と介護両立準備セミナー</td> </tr> <tr> <td>日時・場所</td> <td>平成27年3月15日(土) 倉吉交流プラザ</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>介護の現状及び働きながら介護することについて考えるセミナーを開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>30名</td> </tr> <tr> <td colspan="2">③ 「パパカ」で笑顔がいっぱい～地域みんなでイキイキ子育て～</td> </tr> <tr> <td>日時・場所</td> <td>平成26年9月23日(火) 大山町ふれあい会館 平成26年11月16日(日) 日吉津村中央公民館 平成27年2月8日(日) 南部町総合福祉センター 平成27年3月15日(日) 日吉津村社会福祉センター</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>民間団体に企画運営を委託して計4回の講座を実施。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>延べ218名</td> </tr> </table>	開催日	平成26年7月10日(木)	場所	とりぎん文化会館 小ホール	内容	官民が連携して女性活躍を推進するための組織「輝く女性活躍加速化とっとり会議」の発足式及び女性が活躍しやすい職場風土づくりの一環として企業経営者等を対象に女性の人材活用等の必要性について学ぶトップセミナーを開催。	参加者	約200名	開催日	平成27年1月23日(金)	場所	ホテルニューオータニ 鶴の間	内容	中国地方で活躍する女性経営者等が中心となり、女性が活躍できる社会や組織について考えるフォーラムを開催。	参加者	約200名	① 家事シェアセミナー		日時・場所	平成26年7月25日(金) 県立図書館大研修室 平成26年11月19日(水) 米子コンベンションセンター第7会議室 平成26年11月26日(水) 倉吉交流プラザ小研修室	内容	共働き家庭のモデルとして、家事や子育てを楽しむ夫婦を目指し、男性が家事を楽しむきっかけづくりをするセミナーを県内3箇所で開催。	参加者	延べ92名	② 仕事と介護両立準備セミナー		日時・場所	平成27年3月15日(土) 倉吉交流プラザ	内容	介護の現状及び働きながら介護することについて考えるセミナーを開催。	参加者	30名	③ 「パパカ」で笑顔がいっぱい～地域みんなでイキイキ子育て～		日時・場所	平成26年9月23日(火) 大山町ふれあい会館 平成26年11月16日(日) 日吉津村中央公民館 平成27年2月8日(日) 南部町総合福祉センター 平成27年3月15日(日) 日吉津村社会福祉センター	内容	民間団体に企画運営を委託して計4回の講座を実施。	参加者	延べ218名
開催日	平成26年7月10日(木)																																								
場所	とりぎん文化会館 小ホール																																								
内容	官民が連携して女性活躍を推進するための組織「輝く女性活躍加速化とっとり会議」の発足式及び女性が活躍しやすい職場風土づくりの一環として企業経営者等を対象に女性の人材活用等の必要性について学ぶトップセミナーを開催。																																								
参加者	約200名																																								
開催日	平成27年1月23日(金)																																								
場所	ホテルニューオータニ 鶴の間																																								
内容	中国地方で活躍する女性経営者等が中心となり、女性が活躍できる社会や組織について考えるフォーラムを開催。																																								
参加者	約200名																																								
① 家事シェアセミナー																																									
日時・場所	平成26年7月25日(金) 県立図書館大研修室 平成26年11月19日(水) 米子コンベンションセンター第7会議室 平成26年11月26日(水) 倉吉交流プラザ小研修室																																								
内容	共働き家庭のモデルとして、家事や子育てを楽しむ夫婦を目指し、男性が家事を楽しむきっかけづくりをするセミナーを県内3箇所で開催。																																								
参加者	延べ92名																																								
② 仕事と介護両立準備セミナー																																									
日時・場所	平成27年3月15日(土) 倉吉交流プラザ																																								
内容	介護の現状及び働きながら介護することについて考えるセミナーを開催。																																								
参加者	30名																																								
③ 「パパカ」で笑顔がいっぱい～地域みんなでイキイキ子育て～																																									
日時・場所	平成26年9月23日(火) 大山町ふれあい会館 平成26年11月16日(日) 日吉津村中央公民館 平成27年2月8日(日) 南部町総合福祉センター 平成27年3月15日(日) 日吉津村社会福祉センター																																								
内容	民間団体に企画運営を委託して計4回の講座を実施。																																								
参加者	延べ218名																																								



事業名	概要																								
	<p>(4) 働く女性・働きたい女性の活躍応援セミナー</p> <table border="1" data-bbox="384 241 1469 450"> <tr> <td>開催日</td> <td>平成26年7月8日(火)、7月24日(木)、8月19日(火)全3回</td> </tr> <tr> <td>場所</td> <td>米子コンベンションセンター</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>仕事に復帰することや仕事と家庭の両立に対する女性の不安や負担感を軽減するためのセミナーを開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>延べ73名</td> </tr> </table> <p>(5) 県内企業等で働く女性のキャリア開発応援セミナー</p> <table border="1" data-bbox="384 528 1469 736"> <tr> <td>開催日</td> <td>平成26年8月21日(木)、9月2日(火)、9月18日(木)全3回</td> </tr> <tr> <td>場所</td> <td>とりぎん文化会館第4会議室</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>県内企業等で働く女性自身がモチベーションをあげていきいきと働くことができるよう、キャリア開発を応援するセミナーを開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>延べ41名</td> </tr> </table> <p>(6) 女性の活躍応援サロン事業</p> <p>仕事と家庭の両立等に悩むなど、将来的なプランが不明確な女性を対象に、不安感の軽減や再就職・起業など新たなチャレンジを応援するための情報提供・交流の場とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3テーマで東部・中部・西部会場で開催</li> <li>・参加者：延べ19名</li> </ul> <p>(7) 女性の地域活動スタート支援事業</p> <table border="1" data-bbox="376 1055 1461 1301"> <tr> <td>開催日</td> <td>連続講座 平成26年6～8月の間の土曜日(全6回) 公開講座 平成26年11月15日(土)</td> </tr> <tr> <td>場所</td> <td>鳥取大学</td> </tr> <tr> <td>内容</td> <td>女性の学び直し、地域で実践活動したい女性を支援するため、明治大学、鳥取大学及び県による連携講座「とっとりグランマ倶楽部」を開催。</td> </tr> <tr> <td>参加者</td> <td>連続講座延べ90名、公開講座30名</td> </tr> </table> <p>(8) とっとり女性応援プロジェクト(情報発信)</p> <p>女性活躍に向けた取組を広げていく情報発信として、女性活躍推進に積極的な企業の取組や様々な分野で活躍している女性等を新聞媒体、ホームページ等を活用して広く県民に紹介。</p> <p>イ 平成26年度の事業実施に当たり改善等に取り組んだ点 新規事業のため該当なし</p> <p>ウ 成果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 経済団体、労働団体、行政(国、県、市町村)による官民組織「輝く女性活躍加速化とっとり会議」を設立し、企業等における女性の活躍推進と一緒に取り組む体制を構築するとともに、連携事業として、フォーラム、セミナー等の開催につながった。</li> <li>○ 男性の家庭進出プロジェクトでは、市町村との連携事業として実施するとともに、参加者から概ね好評を得ることができた。</li> </ul> <p>エ 課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性の活躍をさらに広げていくためには、「輝く女性活躍加速化とっとり会議」全体の取組だけではなく、各構成団体も主体的な取組を実施していく必要がある。</li> <li>○ 女性の活躍を推進していくためには、行政の力だけでは限界があるため、引き続き、経済団体等と連携を図りながら取組を行っていく必要がある。</li> </ul>	開催日	平成26年7月8日(火)、7月24日(木)、8月19日(火)全3回	場所	米子コンベンションセンター	内容	仕事に復帰することや仕事と家庭の両立に対する女性の不安や負担感を軽減するためのセミナーを開催。	参加者	延べ73名	開催日	平成26年8月21日(木)、9月2日(火)、9月18日(木)全3回	場所	とりぎん文化会館第4会議室	内容	県内企業等で働く女性自身がモチベーションをあげていきいきと働くことができるよう、キャリア開発を応援するセミナーを開催。	参加者	延べ41名	開催日	連続講座 平成26年6～8月の間の土曜日(全6回) 公開講座 平成26年11月15日(土)	場所	鳥取大学	内容	女性の学び直し、地域で実践活動したい女性を支援するため、明治大学、鳥取大学及び県による連携講座「とっとりグランマ倶楽部」を開催。	参加者	連続講座延べ90名、公開講座30名
開催日	平成26年7月8日(火)、7月24日(木)、8月19日(火)全3回																								
場所	米子コンベンションセンター																								
内容	仕事に復帰することや仕事と家庭の両立に対する女性の不安や負担感を軽減するためのセミナーを開催。																								
参加者	延べ73名																								
開催日	平成26年8月21日(木)、9月2日(火)、9月18日(木)全3回																								
場所	とりぎん文化会館第4会議室																								
内容	県内企業等で働く女性自身がモチベーションをあげていきいきと働くことができるよう、キャリア開発を応援するセミナーを開催。																								
参加者	延べ41名																								
開催日	連続講座 平成26年6～8月の間の土曜日(全6回) 公開講座 平成26年11月15日(土)																								
場所	鳥取大学																								
内容	女性の学び直し、地域で実践活動したい女性を支援するため、明治大学、鳥取大学及び県による連携講座「とっとりグランマ倶楽部」を開催。																								
参加者	連続講座延べ90名、公開講座30名																								

事業名	概要									
<p>男女共同参画推進企業認定事業</p> <p>決算額 6,886千円 (財源内訳) 一般財源 6,877千円 雑入 9千円</p> <p>○将来ビジョン V 支え合う (1) 一人ひとりの人権が尊重され、「それぞれの個性と能力が発揮できる社会」、「誰もが、家庭・地域・職場のあらゆるところで、心豊かに暮らせる男女共同参画社会」</p> <p>○政策項目 IV 人財とっとり 8 男女共同参画推進</p>	<p>ア 目的及び事業の実施状況</p> <p>(ア) 目的 男女ともに働きやすく、能力が発揮できる職場環境づくりに積極的に取り組む企業を「鳥取県男女共同参画推進企業」として認定し、当該取組を広く紹介することにより、県内企業における男女共同参画の普及推進を図る。</p> <p>(イ) 事業の実施状況</p> <p>①認定状況等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認定委員会の開催 5回(委員5名)</li> <li>・認定企業数 (新規)48社(累計533社(うち廃業等53社)) (更新)85社(89社中85社更新、廃業等更新なし4社)</li> </ul> <p>(参考)25年度:新規11社、更新195社(209社中195社更新) 24年度:新規19社、更新122社(132社中122社更新)</p> <p>②就業規則整備支援コンサルタント派遣事業 認定申請に当たり、中小企業にとって特に負担感の大きい就業規則等の整備を促進するため、社会保険労務士を全額県負担で派遣し、改正事務をサポートした。(委託先:鳥取県社会保険労務士会)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・派遣実績 15社(新規作成または全面改正10社、一部改正5社)</li> </ul> <p>③情報発信 認定企業の取組紹介、制度周知を図るための説明、また、就職フェア等では学生等求職者向けのチラシ配布を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村男女共同参画施策主管課長会議(4月30日:倉吉市)</li> <li>・公正採用選考人権啓発推進員研修会(6月10日他:鳥取市、米子市、倉吉市)</li> <li>・就職フェア等でのチラシ配布 (とっとり就職フェア、とっとり企業ガイダンス、とっとり・しまね企業ガイダンス、鳥取県IJUターンBIG相談会)</li> </ul> <p>イ 平成26年度の事業実施に当たり改善等に取り組んだ点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新たに米子に男女共同参画サポーター(非常勤職員)を1名配置し、企業認定の推進体制を強化した。</li> <li>・就業規則整備支援コンサルタント派遣事業の拡充 新規作成又は全面改正の予算枠を5社から10社に拡充、一部改正に係るコンサルタント派遣日数の上限を3日から5日に拡充した。※派遣実績は上記ア(イ)②のとおり</li> </ul> <table border="1" data-bbox="399 1478 1404 1612"> <thead> <tr> <th></th> <th>改善前(H25)</th> <th>改善後(H26)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規作成等</td> <td>5社</td> <td>10社</td> </tr> <tr> <td>一部改正</td> <td>コンサルタント派遣3日まで</td> <td>コンサルタント派遣5日まで</td> </tr> </tbody> </table> <p>ウ 成果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画サポーターを1名配置し体制を強化したことにより、認定企業数がH25年度に比べて大幅に増加した。(認定企業数:H25年度11社 H26年度48社)</li> <li>・就業規則整備支援コンサルタント派遣事業は企業から好評であり、申請のあった15件いずれも新規申請につながった。</li> </ul> <p>エ 課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認定企業は建設業が多い等、業種に偏りがあるため、認定数の少ない業種に対して効果的な働きかけを行う必要がある。</li> <li>・認定企業が社会的に評価される環境づくり、インセンティブの充実などにより、企業の自主的な認定取得を促進する必要がある。</li> <li>・限られた体制で県下全域の企業へ効果的に働きかけを行うため、市町村、商工団体等関係機関との連携を強化する必要がある。</li> </ul>		改善前(H25)	改善後(H26)	新規作成等	5社	10社	一部改正	コンサルタント派遣3日まで	コンサルタント派遣5日まで
	改善前(H25)	改善後(H26)								
新規作成等	5社	10社								
一部改正	コンサルタント派遣3日まで	コンサルタント派遣5日まで								

7 決算調書  
(総括表)

一般会計

(単位：円)

区分	科目	予			算		現		額	決算額の内訳		翌年度 繰越額 C	差引増減額 A-B-C	備考
		当初予算額	修正予算額	繰越事業費 繰越額	予備費 支出及び 流用増減	計 A	B	本庁		出納機関				
歳出	企画総務費	75,432,000	23,617,000	0	0	99,049,000	63,505,614	21,903,188	41,602,426	20,772,000	14,771,386			
	合計	75,432,000	23,617,000	0	0	99,049,000	63,505,614	21,903,188	41,602,426	20,772,000	14,771,386			
同 上	総務費国庫 補助金	0	20,000,000	0	0	20,000,000	0	0	0	16,772,000	3,228,000			
	総務費委託金	0	3,787,000	0	0	3,787,000	2,643,993	2,240,935	403,058	0	1,143,007			
財 源	雑 入	130,000	0	0	0	130,000	268,074	25,922	242,152	0	△138,074			
	小 計	130,000	23,787,000	0	0	23,917,000	2,912,067	2,266,857	645,210	16,772,000	4,232,933			
内 訳	一般県費 充 当	75,302,000	△170,000	0	0	75,132,000	60,593,547	19,636,331	40,957,216	4,000,000	10,538,453			
	合 計	75,432,000	23,617,000	0	0	99,049,000	63,505,614	21,903,188	41,602,426	20,772,000	14,771,386			

## 8 事業別実施状況調べ

(単位：円)

事業名	予算額	支出済額	翌年度繰越額	差引残額	事業の計画と実績・成果
(企画総務費) 男女共同参画社会 づくり推進事業	3,966,000	3,801,576	0	164,424	男女共同参画社会の実現のため、平成12年12月に制定された鳥取県男女共同参画推進条例に基づいて、関係機関と連携、関係団体との意見交換等により総合的に男女共同参画行政を推進した。 ○関係機関との連携 男女共同参画施策を総合的に実施するため、関係機関との連携を図った。 ①鳥取県男女共同参画行政推進会議(2回) 座長：副知事、構成メンバー：部局長、教育長、病院事業管理者、警察本部長 ②市町村との連携(平成26年4月30日開催) ・担当課長会議を開催し、県と市町村それぞれの施策の説明及び意見交換を実施。 ○関係団体との意見交換 鳥取県男女共同参画をすすめるネットワークとの意見交換会(平成26年7月22日) ・男女共同参画施策について ○鳥取県男女共同参画推進条例に基づく資料作成・公表 ①鳥取県男女共同参画白書の作成(平成27年3月発行) ②鳥取県男女共同参画マップ(平成27年3月発行)
(企画総務費)鳥 取県男女共同参画 審議会運営費	1,464,000	919,497	0	544,503	・根拠：鳥取県男女共同参画推進条例 ・任期：2年(H26.2.26~H28.2.25) ・委員：20名(うち5名公募) 男性8名、女性12名 ・開催数：2回(H26.5.15、H26.12.18) ・内容：第3次鳥取県男女共同参画計画 の達成状況等
(企画総務費) (主)男女共同参画 推進企業認定事業	8,360,000	6,886,018	0	1,473,982	「6主な事業に関する調べ」に記載
(企画総務費) 男女共同参画普及啓 発事業	5,202,000	3,316,582	0	1,885,418	○普及啓発 ・共同参画時代の自分磨きセミナー：6講座 ○人材育成 ・相談に関わる人たちのための講座：3講座 ・男女共同参画推進人材育成協働事業：5講座 ○活動支援 ・よりん彩活動支援事業補助金：19件 ・男女共同参画取り組み事例集&研修プログラムの作成
(企画総務費) 男女共同参画センタ ー運営費	39,704,000	37,058,687	0	2,645,313	○センターの利用状況 ・施設利用者数 19,932人 (前年度実績 19,671人) ・図書等(雑誌、映像資料含む) 蔵書数 14,777冊 (前年度実績 14,371冊) 貸出数 5,190冊 (前年度実績 4,834冊) ・相談件数 2,277件 (前年度実績 2,530件)

事業名	予算額	支出済額	翌年度繰越額	差引残額	事業の計画と実績・成果
(企画総務費) 男女共同参画推進員 設置費	1,105,000	592,830	0	512,170	○男女共同参画推進員への申出 ・審査状況 新規：3件 うち1件 意見公表 2件 審査中
(企画総務費)(主) とっとり女性力 活用パッケージ事業	8,365,000	7,360,850	0	1,004,150	「6主な事業に関する調べ」に記載
(企画総務費) 鳥取県男女共同参 画意識調査事業	1,577,000	1,328,639	0	248,361	男女共同参画に関する県民の意識等について把握し、男女共同参画施策の基礎資料とする。(昭和57年度以降5年に1度実施、今回で7回目) ○調査対象 県内在住の20歳以上の男女2,347人 ○回答者 841人(回収率36.1%、男女構成：女性55.1%、男性42.2%) ○調査時点 平成26年8月1日 ○調査結果概要 ・男女平等に関する意識 「平等である」と答えた割合が最も高い分野は、「学校教育」(75.3%)となっている。 「学校教育」以外の分野では、「男性優遇」の割合が高くなっている。 ・性別によって男女の役割を決める考え方 「男性は外で働き、女性は家庭を守る」という考え方について、「賛成」の割合が増加し、「反対」の割合が減少。 ・配偶者等からの暴力の被害経験 女性の約9人に1人、男性の約30人に1人が、この5年の間にDV被害を受けたと回答。 ・性暴力被害の実態 女性回答者の約7%が性暴力被害を受けたと回答。 被害者の約5割はどこにも相談していない。
(企画総務費) 女性活躍推進モデル 企業創出事業	5,306,000	2,240,935	0	3,065,065	「6主な事業に関する調べ」に記載
(企画総務費) 地域における女性 活躍推進事業	24,000,000	0	20,772,000	3,228,000	※27年度繰越事業 ○輝く女性活躍パワーアップ企業の輩出 ○女性活躍のための企業支援 ○女性活躍推進事業を行う市町村への補助(間接補助)
目 計	99,049,000	63,505,614	20,772,000	14,771,386	
合 計	99,049,000	63,505,614	20,772,000	14,771,386	

9 予備費の充用調べ 該当なし

10 繰越関係調べ

(1) 継続費通次繰越調べ 該当なし

(2) 繰越明許費調べ

(単位：円)

科目	事業名	金額	翌年度繰越額	左の財源内訳			繰越理由
				既収入特定財源	未収入特定財源		
					国庫支出金	一般財源	
企画総務費	地域における女性活躍推進事業	24,000,000	20,772,000	0	16,772,000	4,000,000	国のH26年度経済対策補正予算を活用し、早期に事業着手するが、年度内に十分な事業期間が確保できないため。
合計		24,000,000	20,772,000	0	16,772,000	4,000,000	

(3) 事故繰越調べ 該当なし

11 収入証紙取扱額調べ 該当なし

12 収入事務処理状況調べ

(1) 分担金及び負担金 該当なし

(2) 使用料 該当なし

(3) 手数料 該当なし

(4) 財産収入 該当なし

(5) 寄付金 該当なし

(6) 諸収入

(単位：円)

目	収入科目		件数	調定金額	収入済額	不納付繰額	収入未済額	根拠法令名等	備考
	目節	細節							
雑入	雑入	非常勤職員雇用保険料		18,564	18,564	0	0		
		とっりの女性史販売		7,358	7,358	0	0		
	本庁執行分計(目)			25,922	25,922	0	0		
	出納機関執行分計(目)			242,152	242,152	0	0		
	目計			268,074	268,074	0	0		男女共同参画ウィ-
	合計			268,074	268,074	0	0		

(7) 現金の取崩状況

- ア 現金取崩状況 該当なし
- イ つり銭の状況 該当なし

- 13 税外収入未済額調べ 該当なし
- 14 未収金回収促進のための取り組み状況調べ 該当なし
- 15 税外収入不納欠損額調べ 該当なし
- 16 債務負担行為の状況調べ 該当なし
- 17 負担金、補助金、交付金及び委託料支出状況調べ

(1) 負担金

(単位：円)

予算科目 (目)	予算額	区分	負担金の名称	支出先	負担率	支出年月日	支出金額	支出の概要法令等 (規約、要領等を含む)	備 考
新規以外のもの							0		
本庁執行分計							0		
出納簿執行分計							0		
目 計							1,936,877		男女共同参画センター
合 計							1,936,877		

(2) 補助金

予算科目 (企画総務費)

- ① 国 補 分 該当なし
- ② 単 県 分

(単位：円)

補助金等の名称 (補助金の創設年度)	交付先 間接	補助対象経費	実施計画承認 又は内示年月日	着手 年月日	額の確定 年月日	支出の状況			備考
			交付申請 年月日	完了 年月日	検査 年月日	概算払 精算払 の別	支出 年月日	金額	
事業の内容		補助率及び 補助金額	交付決定 年月日	実績報告 年月日	審査・現 地調査 年月日				
( 年度)		(補助率: )							
他の地方公共団 体のみに交付す るもので交付決 定額(変更後) が3,000万円未 満のもの									
本庁執行分計								0	
出納機関執行分計								1,619,844	男女共 同参画 センター
単 県 分 計								1,619,844	
表の補足説明	1 「交付申請年月日」及び「交付決定年月日」欄の( )書きは、変更に係るものの当初の年月日である。 2 翌年度繰越分の期間・繰越事業費を「備考」欄に記載する場合の( )書きは補助金相当額である。								

(2-2) 補助金 (他課から予算の配当替えを受けて執行したもの)

予算科目

- ① 国 補 分 該当なし
- ② 単 県 分 該当なし

(3) 交付金 該当なし



## (4) 委託料

(単位：円)

予算科目 (目)	国補 単 の別	委託料の名称	委託契約の 相手方	当初契約			入札 年月日 (受約年月日) 契約形態	完了 年月日 履行検査 年月日	支出の状況			備考
				予定価格	変更契約(最終) (契約年月日) 契約額	契約 期間			支出 区分	支出 年月日	金額	
企画総務費	国補	女性活躍加速 化アンケート 調査業務委託	株式会社東 京商工リサ 一子	(H26.10.27) 1,352,475	H26.10.27 ~ H27.1.20	H26.10.22 (免除)	H27.1.21	精	H27.2.6	1,352,475	新規	
				/	(H26.11.27) 1,352,475	H26.10.27 ~ H27.1.27	制限付					H27.1.28
企画総務費	単	就業規則整備支 援コンサルタン ト派遣業務委託	鳥取県社会 保険労務士 会	(H26.4.1) 2,490,000	H26.4.1 ~ H27.3.31	- (免除)	H27.3.31	概 概 良	H26.5.12 H27.1.9 H27.5.1	690,000 1,200,000 △205,355	当該業務は県下 全域に社会保険 労務士の会員を 有する団体であ る鳥取県社会保 険労務士会しか 実施することが できないため。	
				/	/	随	H27.4.20					
企画総務費	単	とっとり女性活 躍応援プロジェ クト情報発信事 業	株式会社新 日本海新聞 社	3,083,400	H26.4.1 ~ H27.3.31	H26.3.24 (免除)	H27.3.31	精	H27.4.20	3,083,400	新規 県内で最も購読 率が高い新聞紙 に掲載すること で効果的な普及 啓発を実施する ため。	
				/	/	随	H27.3.31					

予算科目 (目)	国庫 単位の別	委託料の名称	委託契約の 相手方	当初契約			入札等 年月日 (契約締結年月日)	完了		支出の状況			備考	
				変更価格	契約年月日 契約額	契約 期間		年月日 履行検査 年月日	支出 区分	支出 年月日	金額			
												変更契約(最終)		
												年月日 契約額		年月日 契約 期間
企画総務費		とっとり輝く女 単県性活躍紹介取材 業務	株式会社新 日本海新聞 社	993,600	(H27.1.26) 993,600	H27.1.22 ~ H27.3.31	H27.1.21 (免除)	H27.3.31	精	H27.4.20	993,600	新規		
企画総務費		鳥取県男女共同 単県参画意識調査集 計業務	株式会社情 報サービス 鳥取	1,159,920	(H26.9.11) 359,640	H26.9.11 ~ H26.11.24	H26.9.3 (免除)	H26.11.17	精	H26.12.3	359,640	新規		
予定価格が50万円 未済のもの											399,999			
本庁執行分計														
出納機関執行分計														
目計												7,873,759	男女共同参画センタ-	
合計												10,909,124		

(4-1-2) 委託料 (他課から予算の充当替えを受けて執行したもの) 該当なし

18 工事請負費調べ 該当なし

18-1-2 工事請負費調べ (他課から予算の充当替えを受けて執行したもの) 該当なし

19 財産に関する調べ

(1) 公有財産

ア 土地 該当なし

イ 建物 該当なし

ウ 山林 該当なし

エ 不動産売却等 該当なし

オ 財産の交換 該当なし

カ 動産(船舶、浮標、浮桟橋、浮ドック、航空機) 該当なし

キ 物権 該当なし

ク 無体財産権(特許権、著作権、商標権、実用新案権等)

(ア) 異動状況 該当なし

(イ) 出願及び登録の状況 該当なし

(ウ) 活用の状況 該当なし

ケ 有価証券 該当なし

コ 出資による権利 該当なし

(2) 金券類の受払状況

ア 金券の受払状況

(平成27年3月31日現在)

種 別	前年度末	本 年 度 中		本年度末	備 考
		購 入 額	使 用 額		
郵便切手及び郵便はがき	16,130円	2,096円	3,280円	14,946円	
収入印紙	0円	0円	0円	0円	
収入証紙	0円	0円	0円	0円	
タクシークーポン券	0円	0円	0円	0円	
鉄道バスプリペイドカード	0円	0円	0円	0円	
合 計	16,130円	2,096円	3,280円	14,946円	

イ タクシーチケットの受払状況

(平成27年3月31日現在)

前年度末未使用枚数	本 年 度 中		本年度末未使用枚数
	購 入 枚 数	使用枚数及び金額	
48枚	0枚	2枚 4,430円	46枚

(3) 基金 該当なし

(4) 債権 該当なし

20 財産の貸付け及び使用許可調べ

(1) 土地及び建物

ア 土地 該当なし

イ 建物 該当なし

(2) 物品（1品の取得価格が100万円以上のもの及び寄附受納時の評価額が100万円以上のもの） 該当なし

21 借受不動産詳細調べ 該当なし

22 職員住宅及び職員駐車場の管理状況調べ

(1) 職員住宅

ア 管理状況 該当なし

イ 異動状況 該当なし

(2) 職員駐車場

ア 管理状況 該当なし

イ 異動状況 該当なし

23 自動車（二輪を除く）の管理状況調べ 該当なし

24 寄附物件の受納状況調べ 該当なし

25 備品の処分状況調べ 該当なし

26 現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ

(1) 現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ 該当なし

(2) 物品の照合 実施していない

27 貸付金等状況調べ

(1) 総括表 該当なし

(2) 償還状況 該当なし

○ 意見、要望等

(1) 業務に関する意見・要望等 特になし

(2) 監査委員事務局に対する要望等 特になし