

令和 2 年度決算に係る

定期監査
決算審査
資料

令和 3 年 7 月

商工労働部雇用人材局
鳥取県立米子ハローワーク

目 次

1	前年度指摘事項等に対する措置等	1頁
	(1) 指摘事項	
	(2) 監査意見	
	(3) 決算審査意見	
2	前年度県議会決算審査特別委員会の指摘事項に対する処理状況	1頁
3	職員の定員、現員調べ	1頁
4	役付職員の調べ	1頁
5	主な事業に関する調べ	2頁
6	決算資料（総括表）	8頁
7	事業別実施状況調べ	8頁
8	予備費の充用調べ	8頁
9	繰越関係調べ	8頁
	(1) 継続費逐次繰越調べ	
	(2) 繰越明許費調べ	
	(3) 事故繰越調べ	
10	収入証紙取扱額調べ	8頁
11	現金の取扱状況	8頁
12	財産に関する調べ	8頁
	(1) 公有財産	
	(2) 金券類の保有状況	
	(3) 基金	
	(4) 債権	
13	財産の貸付け及び使用許可調べ	9頁
	(1) 土地及び建物	
	(2) 物品（1品の取得価格が100万円以上のもの及び寄付受納時の評価額が100万円以上のもの）	
14	借受不動産明細調べ	9頁
15	職員駐車場の管理状況調べ	9頁
	(1) 管理状況	
	(2) 減免の考え方	
	(3) 使用料の見直し	
16	寄附物件の受納状況調べ	9頁
17	備品の処分状況調べ	9頁
18	現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ	9頁
	(1) 現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ	
	(2) 物品の照合	
19	貸付金等状況調べ	9頁
	(1) 総括表	
	(2) 償還状況	
20	利用状況及び事業実績	10頁
21	就職決定件数の内訳	10頁
○	意見、要望等	10頁

1 前年度指摘事項等に対する措置等

- (1) 指摘事項 該当なし
- (2) 監査意見 該当なし
- (3) 決算審査意見 該当なし

2 前年度県議会決算審査特別委員会の指摘事項（口頭指摘を含む。）に対する処理状況

該当なし

3 職員の定員、現員調べ

（令和3年4月1日現在）

種別 区分	事務職員		技術職員		現業職員		計		備考
	当該年度	2.4.1現在	当該年度	2.4.1現在	当該年度	2.4.1現在	当該年度	2.4.1現在	
定員	2	2					2	2	
現員	() 2	() 2	()	()	()	()	() 2	() 2	
過不足(Δ)	0	0					0	0	
臨時職員									
非常勤職員	12	12					12	12	主任就業支援員1 就業支援員9 技術コーディネーター2

4 役付職員の調べ

（令和3年7月1日現在）

職名	氏名	在職期間		備考
所長	馬田 徹	年 2	月 3	

5 主な事業に関する調べ

(単位：千円)

事業名	決算額	財源内訳		
		国庫支出金	その他	一般財源
鳥取県立米子ハローワーク管理運営事業	14,562	4,583	00	9,979
鳥取元気プロジェクト	産業を元気に 就業環境支援策等を進め新規正規雇用1万人チャレンジ			
元気づくり総合戦略	3 幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ 鳥取+rhythm (2) 働く場 戦略的な産業人材の育成・確保			

(概要)

ア 目的及び事業の実施状況

(ア) 目的

地方版ハローワークの創設(職業紹介に係る権限移譲)を受け、平成29年7月に鳥取県立米子ハローワークを開設し、県の「産業施策」「雇用施策」「移住施策」と一体となった求職者や企業への一貫支援による効果的なマッチングを行い、地域の課題解決につなげるとともに、就職者の増加と企業の人材確保に向けた取組を推進する。

(イ) 事業の実施状況

【鳥取県立米子ハローワークの概要】

設置場所	米子市末広町311 イオン米子駅前店4階
開所時間等	10:00~18:15 (月曜日~土曜日) ※祝日・年末年始を除く
設置窓口	○女性活躍サポートセンター ○若者・学生カフェ ○ミドル・シニアコーナー ○IJUサポートセンター ○企業支援 ○セミナールーム
主な取組	・職業相談から職業紹介まで担当制で一貫サポート ・出張! 県立米子ハローワーク ・事業所説明会 ・企業PRコーナー ・県立ハローワークHPを活用した求人申し込み、求職者登録 ・利用者満足度調査 ・合同(ミニ)企業説明会 ・求人開拓や求職者の働き方に応じた労働条件の調整

イ 令和2年度の事業実施に当たり改善等に取り組んだ点

- ・親切丁寧な相談支援が利用者から好評であり、県立米子ハローワークの良さを口コミで伝えたり、求人広告への掲載やイベント等を通じて認知度を高め、利用者の拡大に努めた。
- ・県立米子ハローワークは西伯郡、日野郡も管轄であり、出張ハローワークを町村と連携しながら郡部にも展開して、県立米子ハローワークのPRと求職者の掘り起こしを行った。
- ・求職者向け及び求人企業向けの県立米子ハローワークオリジナルチラシを作成配布して、県立米子ハローワークを分かりやすくPRした。
- ・県立米子ハローワーク独自に、メイクアップやライフプランに関するセミナーを開催し、求職者の就職意欲向上や計画的な就職活動等を考えていく機会を提供した。
- ・令和2年7月の県立米子ハローワーク開設3周年に際し、新聞やCATVで重点的にPRする他、クリスマスやバレンタインの機会を通じて一層の利用促進に努めた。
- ・企業訪問を行って、新規求人、求人条件の調整、副業・兼業、刑務所出所者等の多様な求人開拓を行い、求人・求職者とのマッチングを図った。
- ・県内進出企業や障がい福祉サービス事業所の人材確保を目的とする事業所説明会を開催したり、新たに郡部で出張方式のミニ企業説明会を開催して、企業や事業所の人材確保を進めた。
- ・新型コロナウイルスの影響を受けた求職者の就職活動を支援するため、離職者説明会への参加、ささえあい求人・求職者マッチング特別相談口(令和2年5月21日開設)を通じて迅速な支援を行った。
- ・就業支援員の資質向上を図るためスキルアップ、コンプライアンス、個人情報保護、雇用保険、労働法等の研修を行い、県立米子ハローワークの利用者の満足度と信頼性を高めた。
- ・新型コロナウイルス感染予防のため三密とならないよう所内環境を整備し、利用者へ感染予防を呼びかけるとともに、職員も感染予防を徹底するなど安全・安心な利用に努めた。

ウ 成果及び効果

(1) 利用状況

県立米子ハローワーク開設以降、順調に認知度が高まり、新規求職者は大幅に増加、就職決定者は前年度並み、相談件数は前年度を上回る実績となった。(単位：人、件)

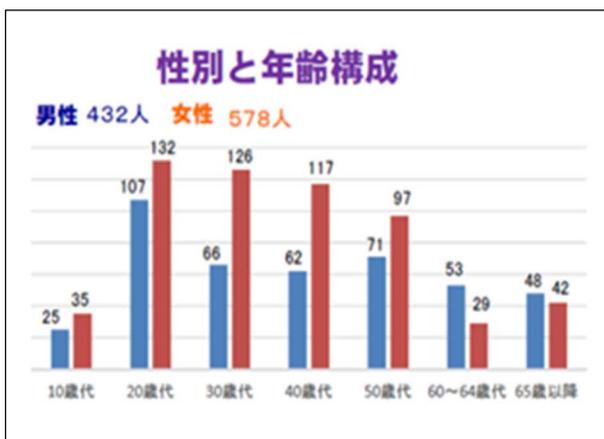
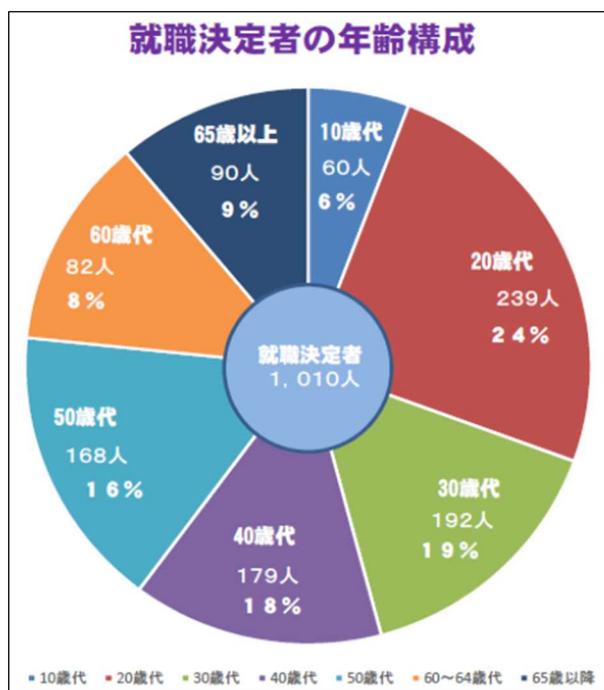
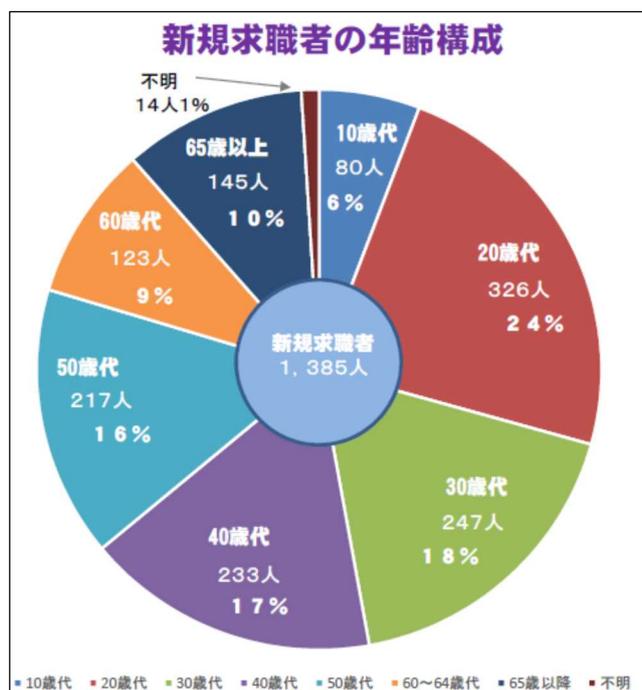
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	増減
新規求職者数	※3,974	1,238	1,385	11.9%
新規求人件数	※8,295	2,199	※1,115	△49.3%
紹介状発行件数	1,422	1,322	1,431	8.2%
就職決定者数	970	1,030	1,010	△1.9%
うち正社員	355	354	338	△4.5%
相談件数	20,742	21,328	23,424	9.8%

※平成30年度の新規求職者数及び新規求人件数は、県立ハローワークの全体実績である。

※新規求人件数の減少は、国HWと同一内容の求人を新規求人に含まないこととしたため。

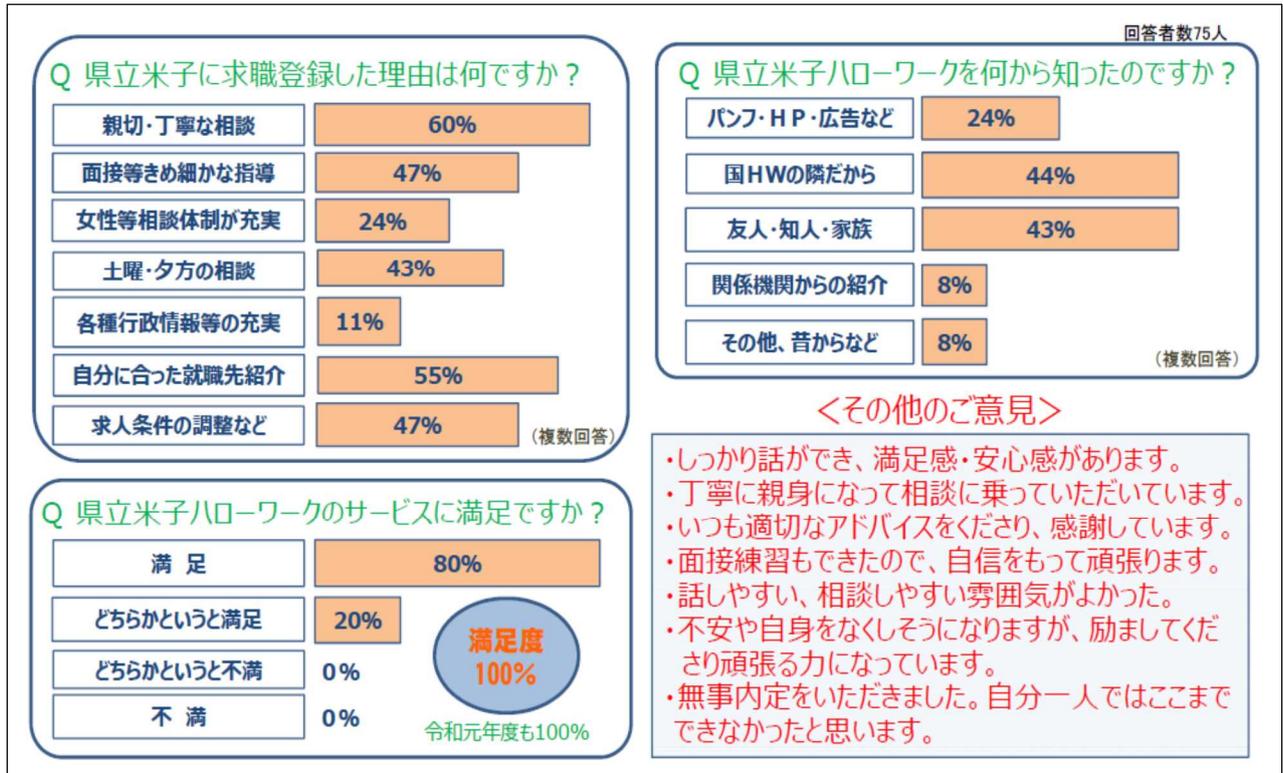
(2) 利用状況の分析

- ・新規求職者数1,385人に対して就職決定者数は1,010人で就職率は72.9%と高水準である。
- ・就職決定者数1,010人のうち県紹介状発行(1,431件)による就職決定者数は548人であり、紹介成功率は38.3%(548人/1,431件)と高水準である。
- ・女性の新規求職者数769人に対して就職決定者は578人であり、女性の就職率は75.2%(578人/769人)と高い。
- ・60歳以上のシニア層の就職決定者数は172人で、全体の17.0%(172人/1,010人)を占めた。



(3) 利用者満足度調査

令和2年7月で県立米子HWが開設3周年を迎えるに当たり、求職者を対象にしたアンケート調査を実施した<期間：6月22日～7月3日、回答数75人>。知人・友人・家族の口コミで利用が広がり、回答された方が全員満足との回答であった（令和元年度に続き2年連続）。



(4) 出張！県立米子ハローワーク

5市町村8会場で延べ15回開催し、県立米子HWのPRと求職者の掘り起こしを行った。

〔新型コロナの緊急事態宣言時等においては、計画していた開催を延期又は見送った。〕
以下(5)(6)のイベント開催も同様である。

市町村	期 日	名 称	場 所
米子市 (5回)	3/12	子育て世代応援お仕事相談会	キッズタウン子育て支援センター
	6/9, 10/13 7/21, 11/17	出張！県立米子ハローワーク お仕事相談会	ホープタウン
大山町 (2回)	7/14, 3/3	子育て世代応援お仕事相談会	大山町子育て支援センター (なわ、だいせん)
日吉津村 (5回)	7/30	子育て世代応援お仕事相談会	日吉津村子育て支援センター
	6/26, 7/31 10/9, 11/13	出張！県立米子ハローワーク お仕事相談会	ふれいあ村アスパル
伯耆町 (1回)	11/27	子育て世代応援お仕事相談会	伯耆町子育て支援センター
日野町 (2回)	7/7, 11/30	子育て世代応援お仕事相談会	日野町子育て支援センター

<利用者のご感想>

〔 ・米子に行くのは大変なので、わざわざ町まで来てくださると助かる。
・再就職は不安であるが、まず相談してみることが大事だとわかった。
・子育て中は就職活動しにくいですが、町内の求人情報が収集できてよかった。
・今日の相談会で県立ハローワークのことがよくわかった。 〕

(5) 求職者向けセミナー、各種行事の開催

県立米子ハローワーク独自にセミナーや行事を開催して就職意欲向上や利用促進に努めた。

名 称	期 日	講師等
今よりもっと楽しくなるメイクアップセミナー	7/15, 8/25, 10/22 (3回)	メイクアップアーティスト Hanielu(ハニエル)代表 亀山志歩氏
ファイナンシャル・プランナーによるお金と仕事のセミナー	12/3 (1回)	ファイナンシャル・プランナー 伊木恭憲氏
各種行事 (PRチラシ、メッセージカードなど配布)	6/25~7/10 12/3~12/23 2/1~2/14	県立米子ハローワーク開設3周年 クリスマスウィーク バレンタインウィーク

(6) 事業所説明会等の開催

事業所説明会、合同(ミニ)企業説明会の開催、企業PRコーナーの運営等を行いながら求職者目線による企業の人材確保の支援を行った。

名 称	期 日	実施状況 (敬称略)
事業所説明会	6/11~3/18 (32回)	丸京製菓(株), ワタキューセイモア(株), 尾澤運送(有), (株)フーズマーケットホック, (株)葬仙, 米子製鋼(株), 米子第一交通(株), (株)オロチ, 皆生タクシー(株), (株)丸合, 鳥取CLT(株), 皆生タクシー(株), ミヨシ産業(株)など(24企業) ※一部リモート開催
県内進出企業を対象とする事業所説明会	9/7~11/12 (5回)	(株)タグチ工業, やど紫苑亭(株), (株)インフォメーション・ディベロプメント(3企業) ※一部リモート開催
仕事と家庭の両立を応援する企業の企業説明会 ※女性活躍推進課と共催	9/3 (1回) (米子ワシントンホテル)	(株)インフォメーション・ディベロプメント, (株)門永水産, (株)米吾, 大同警備保障(有), 鳥取金属熱処理協業組合, (株)松本油店など(14企業)
出張県立米子ハローワークミニ合同企業説明会 in 大山町	11/27 (1回) (大山町名和公民館)	タグチ工業大山工場, ホテル大山しろがね, 菅公学生服大山工場(3企業)
障がい福祉サービス事業所で働きたい方を応援する事業所説明会	11/10~3/23 (15回)	地域(まち)で暮らす会, えがおサポート, 陽なた, 発達障がい児親の会CHERRY, 柿木村福祉会, こうほうえん, 山陰福祉の会, あしーど, ぽかぽか, ニチイ学館(10事業所)
企業PRコーナー (2週間交代で4企業ずつ)	4/1~3/31	(株)目久美, (株)アート建工, (有)皆生菊萬, (医法)日翔会, (株)ダイヤモンド, 安泰アパレル(株), 日ノ丸自動車(株), 山陰信販(株) など(73企業)

<参加者のご感想>

- ・ 知らなかった職種や業界の話が聞けた。
- ・ 自分に合う仕事内容を確認することができた。
- ・ 企業の方がどんな人を求めているのか分かった。
- ・ 地元で出張開催して頂き、地元の企業を知ることができてよかった。
- ・ 働きやすい職場づくりに取り組む企業の情報が得られた。
- ・ 説明会はリモートより対面式で参加したい。

(7) 職員の資質向上

県立米子ハローワーク利用者の満足度と信頼性を高めるために、独自のスキルアップ研修に取り組むとともに、業務に必要な知識の習得等を目的にした研修を実施した。

名 称	期 日	内 容
職業相談スキルアップ 土曜セミナー ・基本講座 ・ロールプレイ ・よろず相談 (個別相談指導)	<第1回> 7/4, 7/11 <第2回> 9/19, 9/26 <第3回> 3/13, 3/27	<講師> 1級キャリア・コンサルタント技能士 佐々木満理子氏 <テーマ> 交流分析、ストレス対策、アサーション ※1級CCは2級CCを指導する技能レベル。 資格保持者は全国341人、鳥取・島根に各1人 しかいない難関資格。
職員提案募集研修	10/1	雇用保険・社会保険の制度と現状について 特定社会保険労務士 服部昭氏
個人情報保護研修 (リモート)	10/30~11/ 28, 1/19	県民参画協働課、情報政策課講師による研修
コンプライアンス研修	11/5~6	公務員としての自覚～事例検討～
労働法の教え方セミナー (リモート)	3/3	社会人として働き始めてからの労働法 倉重・近衛・森田法律事務所 倉重公太郎氏

(8) 新型コロナウイルス感染予防

新型コロナ感染予防のための所内環境の整備、利用者への感染予防の呼びかけ、職員の感染予防の徹底など、県立米子ハローワークの安全・安心な利用に努めた。

所内環境の整備 (三密解消)	空調換気、ドアオープン、除菌空気清浄機、払拭除菌、受付ビニールカーテン、アクリル板シールド、フィジカルディスタンス等
来所者への呼びかけ	マスク着用、手指消毒、検温協力、県外者確認、電話相談推奨等

<参考>

具体的な支援事例(1)

事 例	分 類	支 援 内 容
応募書類の作成 支援	若者・学生 30代	事務職への転職希望。職務経歴書の作成において、これまで経験した事務職の内容、パソコンスキルの程度、業務実績を具体的に記載して求人企業へアピール。難関と思われたIT企業への採用に至った。
生活保護受給者 への支援	女性活躍 20代	シングルマザー。生活保護から少しずつ働いていくことを提案。車の運転免許がないため自宅近くの飲食店のパート求人を開拓。面接に同行して、店長に家庭の事情も理解して頂き採用に至る。生活保護担当者と連携して支援継続中。
新型コロナ離職者 支援	ミドルシニア 60代	新型コロナの影響で長年勤めた会社を離職。職種が変わることの不安解消、仕事理解のための「職場見学会」を企画実施。国や県の再就職給付金も活用しながら、正社員として採用された。
ミニ企業説明会に よる支援	IJUターン 60代	夫のUターンを機に、自分も新天地で働いてみようかと決意。仕事経験が少なく、従事できる仕事の勉強のために「生涯現役ミニ企業説明会」に参加。参加企業から直接、仕事内容や条件を確認することができ、本人納得の上、就職が決定。
子育て世代応援 支援	女性活躍 30代	県立米子HWの「子育て世代応援お仕事相談会」に参加。子育てしながら無理なく働けるよう、県立米子HWで求人条件の調整を行う。土日は子育てのため休みたいという本人の希望どおり、販売職での採用が決定した。
適職診断、自己分 析による支援	若者・学生 20代	自分でやりたい仕事かわからないという相談。適職診断、自己分析で食品製造の品質管理スタッフに目標設定。目標が明確となり、前向きにパソコン講習、応募書類作成、面接練習に取り組む。自信をもった姿勢が評価され、正社員として採用。
キャリア形成カウ ンセリング	若者・学生 20代	進学か就職か迷いながらご家族と来所。将来の自分はどうか、ご自身のキャリア形成を念頭にカウンセリング。好きな接客業で、働きながら資格取得も行って将来の夢に近づいていきたい。就職へと意思決定された。

具体的な支援事例（２）

事例	分類	支援内容
職場見学会による支援	ミドルシニア 40代	人間関係で悩み離職。実家に近い郡部での異業種へ転職希望。「職場見学会」を企画実施し、職場の雰囲気を知ることに応募を決断。長年の設計業務のキャリアが評価され、応募条件の学歴も緩和。正社員として採用に至る。
担当者制による伴走支援	若者・学生 20代	コミュニケーションが苦手面接に自信がもてない。「面接力アップセミナー」「メイクアップセミナー」で徐々に自信をつけながら、応募企業を想定した面接練習を実施。支援員と一緒に就職活動している安心感から落ち着いて面接、採用決定となった。
生涯現役、生活設計も含めた支援	ミドルシニア 60代	短期間の派遣を何度も繰り返している。時給単価が高いことが派遣の選択理由。時給単価が低くても長く続けて勤めた方が年収が多く、生活も安定することをシミュレーションして説明。原則更新の有期雇用へ就職された。
保育園の案内とセットにした支援	IJUターン 20代	ご家族3人でIターン。まずお住まい近隣の保育園情報をお渡しし、お子様の入園先が決まってから就職先探し。ご主人は正社員、奥様はご自宅近くのパートで手戻りなく円滑に就職先が決定。
就職困難者への支援	就職困難者 40代	国ハローワークと連携し、刑務所出所者の雇用の受入れ可能な企業の求人を開拓。日頃の企業訪問を通じて若者の更生に理解と熱意のある事業主は少なくなく、候補企業の情報提供を行い、マッチング成立。就職後のフォローも実施。
求人条件を調整した支援	企業支援 女性活躍 30代	正社員だけの求人票の雇用形態を正社員からパートへ、勤務時間(4時間)も柔軟に条件変更したところ、家事の合間を見ながら働きたい求職者から即刻応募があり、採用決定。正社員と役割分担しながら勤務中。
応募がこない求人企業への支援	企業支援 日野郡内	求人を出すのが全く応募がないとの相談。遠距離通勤が応募のネックと考えられるため、事業所説明会で社宅斡旋、家賃補助、資格取得補助など特記事項の充実をPRすることを提案。早々参加者から応募があり、正社員として採用。

エ 課題

- ・親切丁寧な相談ときめ細やかな指導等が利用者から好評であり、県立米子HWの良さを知ってもらうための普及宣伝に一層取り組んで利用者を拡大していく。
- ・就業支援員の資質向上を図ることが県立米子HWの満足度と信頼性を高めることになるため、カウンセリング、コンプライアンス、個人情報保護、雇用関係助成金等の研修に取り組んで行く。
- ・県立米子HWは西伯郡、日野郡も管轄であり、出張ハローワークを町村と連携しながら郡部にも展開して求職者の掘り起こしに努める。
- ・県立米子HWをよく知らない求人企業も多い。計画的な企業訪問、求人募集のアドバイスや事業所説明会等の取組をPRして、県立米子HWの利用促進とともに求人企業の人手不足の解消に努めていく。
- ・合同ミニ企業説明会の開催に当たっては「女性向け」「高齢者向け」「人材不足業種向け」などテーマ性のある説明会へと工夫を行い、求人・求職者とのマッチングを進めていく。
- ・副業兼業、刑務所出所者等の就職支援、就職氷河期世代活躍支援、障がい者就職支援など多様化している県立HWのニーズに応えられるよう、関係機関と連携しながら支援していく。
- ・令和3年6月5日にひとり親家庭相談支援センターを開設（毎週水・土曜日。14:15～18:15）し、家計や子育て等に悩みを抱えるひとり親の方の相談支援を行っている。こうした県の施策と連動した就労支援に取り組んで行く。
- ・新型コロナウイルスの影響による採用控え、離職者の発生が懸念されるところであり、各種制度を活用しながら早期就職支援に努める。

6 決算資料

一般会計(歳入)										(単位:円)		
区分	科目	予 算 現 額				調 定 額	収入済額	不納欠損額	収入未済額	備 考		
		当初予算額	補正予算額	継続費及び繰越事業費 繰越財源充当額	計							
		A	B	C	A-B-C							
歳入	労働費国庫補助金	4,807,000	△ 224,000	0	4,583,000	0	0	0	0			
	合 計	4,807,000	△ 224,000	0	4,583,000	0	0	0	0			
一般会計(歳出)										(単位:円)		
区分	科目	予 算 現 額				決算額	決算額の内訳		翌 年 度 繰 越 額 C	差引増減額 A-B-C	備 考	
		当初予算額	補正予算額	継続費及び繰越事業費 繰越額	予備費支出及び 繰越額増減		計	本 庁				出納機関
		A	B	C	A		B					
歳出	労 政 総 務 費	16,173,000	△ 884,000	0	0	15,289,000	14,561,692	0	14,561,692	0	727,308	
	合 計	16,173,000	△ 884,000	0	0	15,289,000	14,561,692	0	14,561,692	0	727,308	

7 事業別実施状況調べ

(単位:円)

事業名	当初予算額	補正予算額	支出済額	翌年度繰越額	差引残額	事業の計画と実績・ 成果・不用額
(労政総務費) (主) 鳥取県立米子ハ ローワーク管理 運営事業	16,173,000	△884,000	14,561,692	0	727,308	主な事業に関する調 べのとおり
目 計	16,173,000	△884,000	14,561,692	0	727,308	
合 計	16,173,000	△884,000	14,561,692	0	727,308	

8 予備費の充用調べ
該当なし

9 繰越関係調べ
該当なし

10 収入証紙取扱額調べ
有 ・ 無

11 現金の取扱状況
該当なし

12 財産に関する調べ

(1) 公有財産
該当なし

(2) 金券類の保有状況
ア 金券の保有状況

有 ・ 無

イ タクシーチケットの保有状況
該当なし

- (3) 基金
該当なし
- (4) 債権
該当なし

13 財産の貸付け及び使用許可調べ
該当なし

14 借受不動産詳細調べ

区分	種別	借受(使用)目的	所在地	数量又は面積	契約の状況				借受先 住所 氏名	備考
					契約書の有無	借受期間	借料(円)			
							単価	本年度の借料		
建物	鉄筋コンクリート造	鳥取県立米子ハローワーク	米子市末広町311イオン米子駅前店4階	283.69㎡	有	R2.4.1 ~ R3.3.31	月額 519,150円	6,229,800円	米子市中町20番地 一般財団法人米子市開発公社 理事長伊澤勇人	
建物	鉄筋コンクリート造	鳥取県立米子ハローワーク公用車駐車場	米子市末広町311イオン米子駅前店5階	12.50㎡	有	R2.4.1 ~ R3.3.31	月額 5,500円	66,000円	松江市西津田九丁目3番18号 株式会社大幸電設 代表取締役 廣江浩二	
合計				296.19㎡				6,295,800円		

15 職員駐車場の管理状況調べ
該当なし

16 寄附物件の受納状況調べ
該当なし

17 備品の処分状況調べ
該当なし

18 現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ
(1) 現金、有価証券、物品の亡失、損傷調べ
有 ・ 無

(2) 物品の照合
有 ・ 無

19 貸付金等状況調べ
該当なし

20 利用状況及び事業実績

(単位：人、件)

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	R元年度
新規求職者数	106	83	134	140	142	113	128	105	80	115	120	119	1,385	1,238
紹介状発行件数	99	87	114	138	131	147	134	130	80	123	117	131	1,431	1,322
新規求人件数	102	56	92	246	74	70	98	96	75	81	87	38	1,115	2,199
就職決定件数	88	79	79	89	90	78	87	92	84	82	77	85	1,010	1,030
うち正社員	31	26	18	24	30	27	26	39	31	29	30	27	338	354
相談件数	1,954	1,742	2,086	2,083	1,928	2,106	2,206	2,002	1,710	1,769	1,813	2,025	23,424	21,328
来所者数	935	841	1,098	1,018	1,014	1,056	1,191	976	761	762	849	1,018	11,519	13,027
企業訪問件数	31	45	73	45	13	68	65	58	49	51	45	62	605	600

21 就職決定件数の内訳

(単位：人、件)

区 分	女性活躍	ミドル・シニア	若者・学生	IJUターン	合計
就職決定件数	363	274	359	14	1,010
うち正社員	80	83	163	12	338

○ 意見、要望等

(1) 業務に関する意見・要望等

特になし。

(2) 監査委員事務局に対する要望等

特になし。