

「辞めたくない」と思われる組織をつくろう！

# ～人が定着する 組織づくりのポイント～



こんな企業に特におすすめです！

- ・人材の定着に悩んでいる
- ・働きやすい&従業員満足度の高い職場をつくりたい
- ・従業員のモチベーションを上げたい

9/25(月)

ハイブリッド開催

13:30～15:30

参加費無料

講師

松田 剛典 氏

株式会社みらぴか 代表取締役  
一般社団法人キャリアラボ 代表理事

開催方法

会場とオンラインのハイブリッド方式

会場

エキパル倉吉 多目的ホール（倉吉駅1F）  
（倉吉市上井町195-12）  
お車でお越しの場合は倉吉駅南口駐車場に駐車してください。無料処理を行います。

オンライン

Zoom（ズーム）

対象者

製造業、医療福祉、観光業、建設業、運輸業、  
情報通信業、卸・小売業、生活関連サービス業  
の事業主、管理者および人事担当者等

申込期限 9月22日（金）

専門家派遣事業（人材採用・定着・戦力化支援）

人材・人手不足解消に本気で取り組みたい事業所には、専門家を派遣して個別伴走支援を行います。本セミナーにて、事業内容の説明も行いますので、ぜひご参加ください。

○本事業は厚生労働省の「地域活性化雇用創造プロジェクト」の採択を受け、地域に良質な雇用を産み出すため鳥取県が実施する事業（通称：地プロ）です。  
○事業の効果検証のため、利用企業は年2回の雇用実績調査にご協力ください。



地プロのご案内



## セミナーのポイント

### ◆人が辞めにくい組織の特徴

- ・人材不足の中で企業が出来る5つの取組
- ・辞める会社と定着する会社の違い
- ・特別なことは不要。人が定着する会社の些細な特徴
- ・意外に盲点。辞めたいと思う3つの本音

### ◆人が定着する組織づくり

- ・定着する仕組みづくりの流れ
- ・従業員を巻き込む言葉の作り方
- ・納得から共感へ すぐ実践できる従業員へのヒアリング
- ・完璧な制度づくりではなく、制度を育てる風土作りへ

今回のセミナーでは、採用・定着・キャリア支援に取り組み、建前でない「離職の本音」と「辞めない些細な理由」を知る専門家が、「人が辞めにくい組織づくり」のポイントをお伝えします。辞める会社と定着する会社の違いをはじめ、従業員を巻き込む言葉のつくり方や、すぐに実践できる従業員へのヒアリング、といったノウハウについても分かりやすく解説します。

## 講師のご紹介

### 松田 剛典 氏 (まつだ たかのり)

株式会社みらびか 代表取締役  
一般社団法人キャリアラボ 代表理事

関西学院大学文学部卒業  
株式会社ベネッセコーポレーションに入社。その後、人材紹介会社に転職で営業リーダー・大阪支社の責任者を経て独立。  
一般社団法人キャリアラボを設立。若者のキャリア支援に特化し、全国で5000件以上の講座提供を行っている。  
株式会社みらびかを設立。子育て世代を対象としたオンライン相談や魅力的な企業の採用力や辞めない組織づくりサポートを提供している。



## ▶▶ お申し込み方法 ◀◀

お申込みは「とっとり電子申請システム」(以下のURL又は右のQRコード)からお願いします。

- お申込みは「とっとり電子申請システム」のみで受け付けます。  
「とっとり電子申請システム」を利用できない場合は個別にご相談ください。
- 「雇用人材局のメールサービス」にもご登録をお勧めします。補助金の募集、セミナー開催、イベント案内、その他の支援等の情報をメールでお届けします。  
詳しくは、雇用人材局のホームページ(以下のURL又は右のQRコード)をご確認ください。  
<https://www.pref.tottori.lg.jp/koyou-jinzai/>



【とっとり電子申請システム】



【雇用人材局ホームページ】

## 問合せ先

〒680-8570 鳥取市東町1丁目220番地 鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用・働き方政策課 担当：横山  
電話：0857-26-8476 E-Mail：koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp