

無料オンラインセミナー(Webex)

今から活かせる！ **定着率改善**のための

「オンボーディング」セミナー

中途入社社員の受け入れ体制強化で
定着・早期戦力化を目指そう！



講師：市丸 純子 氏

【オンボーディング】とは・・・

中途入社社員を組織の一員として定着させるプロセスのこと。組織の文化やルール、仕事の進め方、職場の人間関係にいち早く馴染ませ、活躍するための軌道にのせる職場での一連の取り組みをオンボーディングと言います。

11/28(火)

オンライン開催

13:30～15:00

このような企業におすすめ！

- ✓ 例年、中途入社社員がなかなか会社に馴染まず、定着率が低い
- ✓ 社員が伸び伸びと活躍する職場をつくりたい
- ✓ 社員教育の仕組みを作りたい

講師

市丸 純子 氏 (TOMAコンサルタンツグループ株式会社 取締役人材開発コンサルタント)

申込期限

11月27日(月) 12時締切

対象者

製造業、医療福祉、観光業、建設業、運輸業、情報通信業、卸・小売業、生活関連サービスの事業主、管理者および人事担当者

専門家派遣事業 (人材採用・定着・戦力化支援)

人材・人手不足解消に本気で取り組みたい事業所には、専門家を派遣して個別伴走支援を行います。本セミナーにて、事業内容の説明も行いますので、ぜひご参加ください。



- 本事業は厚生労働省の「地域活性化雇用創造プロジェクト」の採択を受け、地域に良質な雇用を産み出すため鳥取県が実施する事業（通称：地プロ）です。
- 事業の効果検証のため、利用企業は年2回の雇用実績調査にご協力ください。



地プロの案内

セミナーの内容・ポイント

多くの企業が中途入社社員の早期離職に悩んでおり、その原因の多くが「人間関係」や「組織風土」に合わないためと言われています。

そこで今注目されているのが「オンボーディング」の取り組みです。中途入社社員が入社するタイミングで、きちんと受け入れ体制を作っておくことで、定着・早期戦略化が望めます。

当セミナーでは、オンボーディングについて講師の実践経験を踏まえながら分かりやすく解説します。

(1) オンボーディングの概要・効果

(2) オンボーディングの取り組み事例

(3) オンボーディングの始め方とポイント



市丸 純子 氏 (いちまる じゅんこ) 講師紹介

TOMAコンサルタンツグループ株式会社 取締役

福島県出身。2013年TOMAコンサルタンツグループ入社。

入社後、行政書士部門を立ち上げ、外国人のビザ、営業許認可、会社設立等を行い、TOMAのワンストップコンサルティングの一翼を担う。

2019年からグループの長期ビジョン実現に向けた特別プロジェクトのマネージャーを務め、自社内の組織開発・人材開発に携わる。

また、現在ではその経験を活かし、「100年企業を創る」をモットーに、多くの中小企業に向けて人材開発コンサルティングを提供している。

▶▶ お申し込み方法 ◀◀

お申込みは「とっとり電子申請システム（下記URL又は右記QRコードからお願いします）。



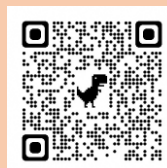
【とっとり電子申請システム】

- お申込みは「とっとり電子申請システム」のみで受付いたします。
「とっとり電子申請システム」を利用できない場合は個別にご相談ください。

- 「雇用人材局のメールサービス」にもご登録をお勧めします。以下の情報をメールでお届けします。

補助金の募集、セミナー開催、イベント案内、その他の支援等、詳しくは、雇用人材局のホームページをご確認ください。

<https://www.pref.tottori.lg.jp/koyou-jinzai/>



【雇用人材局ホームページ】

問合わせ先

〒680-8570 鳥取市東町1丁目220番地 鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用・働き方政策課 担当：横山
電話：0857-26-8476 E-Mail：koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp