



参加者
募集

採用から定着まで
一気通貫！

人材不足解消の最強戦略

「求める人材からの応募がない…」

「採用しても早期退職してしまう…」

「慢性的な人手不足に陥っている…」

そんなお悩みを
解決します！

7/27^木

オンライン開催

13:30～15:30

参加費無料

講師

倉石 友美 氏 (くらしし ともみ)

倉石マネジメントコンサルティング 代表

開催方法 オンライン (Cisco Webex)

申込期限 7月26日 (水)

対象者 採用難、定着率の悪さ等慢性的な人材不足を
解消したい事業主、採用担当者

目的

このセミナーは、県内事業者の人手・人材不足を解消するため、採用から定着まで一連の対策として捉え、戦略的に実践し、対策することを目的として開催します。

専門家派遣事業 (人材採用・定着・戦力化支援)

人材・人手不足解消に本気で取り組みたい事業所には、専門家を派遣して個別伴走支援を行います。本セミナーにて、事業内容の説明も行いますので、ぜひご参加ください。



○本事業は厚生労働省の「地域活性化雇用創造プロジェクト」の採択を受け、地域に良質な雇用を産み出すため鳥取県が実施する事業 (通称：地プロ) です。
○事業の効果検証のため、利用企業は年2回の雇用実績調査にご協力ください。



地プロのご案内

<講師のご紹介> 倉石 友美 氏 (くらいし ともみ)

倉石マネジメントコンサルティング代表
中小企業診断士
自走式組織®認定コンサルタント
原田メソッド 認定パートナー
東京商工会議所 エキスパートバンク登録アドバイザー

静岡県浜松市出身。
マーケティングサポート事業を行う株式会社博展にて、営業、人事、採用・研修、経理、法務、経営企画、マーケティングなど幅広く手掛ける。

その経験を活かし、中小企業診断士として、「組織改善」「人材育成」「チームビルディング」「業績管理の仕組み化」「人事評価制度」などを提供。
「人と業績が同時に成長する自走式組織®づくり」を軸に、数多くの中小企業の支援を実施している。



セミナーのポイント

01 人材不足を解消する
たった一つの公式

02 求める人材から応募
がない本当の理由

03 人材が定着しない
会社の採用活動の特徴

04 求職者が求める
一番大切な基準とは？

05 定着を視野に入れた
採用活動とは

06 組織を巻き込む採用
活動の手順とポイント

「求める人材からの応募がない」「採用しても早期離職をしてしまう」「慢性的な人手不足に陥っている」、そのような悩みを抱えている企業の採用活動には、ある共通点があります。それを解決しない限り、求人票の給与水準を上げたとしても、人材不足は解消しません。逆に、ある考え方を取り入れ、実行することで、給与水準を下げても、応募が増えた事例も多くあります。その考え方とは、「採用と定着の一貫性」、「価値教育」、「組織を巻き込む採用活動」です。セミナーでは、この3つの視点から、採用～定着を一気通貫で行う人材不足解消の考え方とやり方を紹介します。

▶▶ お申し込み方法 ◀◀

お申し込みは「とっとり電子申請システム（以下URL又は右記QRコード）からお願いします。
https://apply.e-tumo.jp/pref-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=8937



【とっとり電子申請システム】

- お申し込みは「とっとり電子申請システム」のみで受付致します。
「とっとり電子申請システム」を利用できない場合は個別にご相談ください。

- 「雇用人材局のメールサービス」にもご登録をお勧めします。以下の情報をメールでお届けします。

補助金の募集、セミナー開催、イベント案内、その他支援等、詳しくは、雇用人材局ホームページをご確認ください。

<https://www.pref.tottori.lg.jp/koyou-jinzai/>



【雇用人材局ホームページ】

問い合わせ先

〒680-8570 鳥取市東町1丁目220番地 鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用政策課 担当：横山
電話：0857-26-8476 E-Mail：koyouseisaku@pref.tottori.lg.jp