鳥取県

第５回人材採用力強化・定着促進セミナー

［令和８年10月作成］



人が辞めない職場は、働き方の選択肢がある。

人手不足が進む今、採用強化だけで人材課題を解決するのは困難です。
定着率を高めるカギは「働き方の選択肢」にあります。
本セミナーでは、ミドル・シニアや副業人材などの多様な人材の活用法から、AI・DXを活用した業務負担の軽減まで、社員が定着する職場づくりの具体的ポイントを専門家が解説します。人材不足にお悩みの事業者様、必見です！

2026. 12/4 金 10:30-12:00 参加無料

対象者 鳥取県内企業・団体等の経営者・人事担当者等

開催方法 オンライン会議システム(zoomウェビナー)

プログラム

- なぜ人手不足は採用強化だけでは解決しないのか
- ミドル・シニア・副業の採用のポイント、受け入れ方で変わる定着率
- 多様な働き方を取り入れる意義と効果
- AI・DXを活用した業務負担の軽減と働きやすい職場づくり

講師



白石 久喜 氏　白石事務所 代表

大学卒業後、㈱リクルート入社。大手企業向け営業部門、浜松営業所、リクルートリサーチを経て1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。「大卒求人倍率調査」「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマとした調査研究や、HRM 研究グループの組織長として組織論をベースに組織・人事の全領域にわたり、研究活動に携わってきた。現在は白石事務所代表として、DX推進、戦略ー人事連携、キャリア、リスキリングの領域で、企業とのコラボレーションを通じ先端施策・ソリューションを開発し、市場に提供している。



石原 直子 氏　株式会社エクサウィザーズ はたらく　AI&DX研究所 所長

銀行、コンサルティング会社を経て2001年からリクルートワークス研究所。人材マネジメント領域の研究に従事し、機関誌Works編集長、人事研究センター長を務めた。2022年4月より（株）エクサウィザーズに転じ、はたらくAI＆DX研究所所長。ダイバーシティ経営、女性リーダー育成、タレントマネジメントなどを専門とする。近年はデジタル変革に必要なリスキリングの研究に注力している。

※本セミナーは、後日アーカイブ配信を予定しております。当日ご参加が難しい方も、ぜひお申し込みください。

申込

申込フォームより、必要事項をご入力ください。
https://6246bbd9.form.kintoneapp.com/public/tottori-rar-seminor
締切：12月3日(木) 17:00

特設サイト

詳細については、こちらをご確認ください。
https://recpar-lg.com/event/event_2200.html

主催 鳥取県
令和８年度
人材希少社会における
中小企業採用・定着サポート事業

運営 問い合わせ
鳥取県人材採用力強化・定着促進セミナー運営事務局
TEL.0120-946-059〔受付時間〕平日10時～18時
E-Mail.tottori-rar-seminar@3140pa.com
［業務受託者：リクルーティング・パートナーズ㈱］

本事業は厚生労働省の「地域活性化雇用創造プロジェクト」の採択を受け、地域に良質な雇用を産み出すため鳥取県が実施する事業（通称：地プロ）です。事業の効果検証のため、利用企業は年２回の雇用実績調査にご協力ください。