

# 令和4年度 鳥取県男女共同参画審議会

日 時 令和4年9月2日（金）  
午後1時30分から  
※リモート開催

## 1 開会

## 2 挨拶

## 3 会長・副会長選任

## 4 議事

- (1) 鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画の進捗状況について
- (2) 男女共同参画推進に係る今後の取組について
- (3) その他

### <配布資料>

- 資料 1 鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画 1年目評価
- 資料 2 鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画（令和3年度数値目標の達成状況）
- 資料 3 男女共同参画に向けた令和4年度の取組
  
- 参考資料 1 鳥取県男女共同参画審議会の設置について
- 参考資料 2 鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画 施策の取組状況（令和3年度）
- 参考資料 3 「日本女性会議 2022 in 鳥取くらし」パンフレット
- 参考資料 4 「笑顔でつなぐ未来づくりシンポジウム」チラシ

## 出席者名簿

### 鳥取県男女共同参画審議会委員

	氏名	所属団体、職業、職名等	分野	備考
1	ながおか ふみよ 長岡 文代	鳥取県連合婦人会 会員 米子市連合婦人会 評議員	地域活動 (男女共同参画推進団体)	
2	やすたに きよみ 安谷 潔美	鳥取県男女共同参画推進会議 委員 琴浦町男女共同参画推進会議 会長		
3	どほし ちかよし 土橋 周美	鳥取市自治連合会 会長	地域活動(自治会)	
4	ながたに じゅんこ 長谷 順子	鳥取大学ダイバーシティキャンパス推進室 コーディネーター	教育(若者支援)	
5	わたなべ ふとし 渡邊 太	鳥取短期大学 教授	教育(教育従事者)	
6	やまぎ けいじろう 山崎 雄一郎	鳥取県PTA協議会 東部ブロック代表理事	教育(保護者)	
7	たみや しょういち 田宮 祥一	鳥取県商工会青年部連合会 副会長 田宮豊店 事業主	産業分野(企業経営)	
8	かわむら まさゆき 河村 正之	日本労働組合総連合会鳥取県連合会 副事務局長	産業分野(労働)	
9	なかい みずほ 中井 みずほ	Tottori Mama's 代表	福祉保健(子育て支援)	
10	たけた まきのぶ 武田 政信	鳥取県農業協同組合中央会 総合企画部長	産業分野(農林漁業)	
11	まえた けいいち 前田 圭一	(社福)鳥取県社会福祉協議会 災害福祉支援センター副センター長	保健福祉(地域福祉)	欠席
12	きかた かおり 坂田 かおり	部落解放同盟鳥取県連合会 女性部副部長	人権	
13	かたぎり ちえこ 片桐 千恵子	(社福)同愛会博愛病院 産婦人科部長	保健(女性の健康)	
14	おおた ちひろ 太田 ちひろ	鳥取県性暴力被害者支援協議会事務局 職員 鳥取市コミュニティスペース スタッフ	性暴力対策、多様な性	
15	たなか ゆういち 田中 裕一	鳥取労働局 雇用環境改善・均等推進監理官	行政(国)	
16	たなか しゅんいち 田中 俊一	NPO法人理事	一般公募	
17	きし まい 岸 舞	パート従業員		
18	なかほら たいすけ 中原 大輔	専門学校教員		欠席
19	もりた しょうご 森田 将悟	大学職員		
20	みよし りん 三好 凛	大学生		

### 事務局

	氏名	所属、職名
	長岡 丈道	令和新時代創造本部 本部長
	宮田 晴江	令和新時代創造本部 女性活躍推進課 課長
	武田 綾子	令和新時代創造本部 女性活躍推進課 係長

## 鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画 1年目評価

令和4年9月2日  
女性活躍推進課

令和2年12月に策定した「鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画」（計画期間：令和3年度～令和7年度）の1年目となる令和3年度の取組状況について報告します。

## 計画の体系

3つの基本テーマ（A 誰もが活躍できる環境づくり、B 安全・安心に暮らせる社会づくり、C 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり）のもとに、6つの重点目標を設け、30項目の取組の方向性に基づき、男女共同参画の推進を図ります。

## 取組に対する評価

30項目の取組の方向性のうち、「順調」が3項目、「おおむね順調」が27項目であり、取組はおおむね順調に進んでいます。

## A 順調（3項目）※主なもの

## ・自治体における女性活躍の促進

[KPI] 県の管理的地位（係長級以上）に占める女性割合：33.3%（R1年度）→35.3%（R3年度）[目標：37%（R7年度）]

## B おおむね順調（27項目）※主なもの

## ・男性の家事・育児や介護への参画促進

[KPI] 男性の育児休業取得率（民間企業）：5.6%（H29）→13.4%（R3）[目標：30%（R7）]

## ・企業における女性活躍の促進

[KPI] 管理的職業従事者（係長級以上）に占める女性割合：

<従業員10人以上の事業所> 25.4%（R1）→26.4%（R3）	} [目標：30%（R7）]
<従業員100人以上の事業所> 24.9%（R1）→26.1%（R3）	

## ・農林水産業・商工業等の自営業における男女共同参画の推進

[KPI] 家族経営協定締結農家数：356組（R1）→370組（R2）[目標：390組（R7）]  
農業協同組合の役員に占める女性割合：5.0%（R1）→5.8%（R3）[目標：15%（R7）]

## ・性の多様性を前提とした社会システムの構築

[KPI] 性的マイノリティ支援に係るコミュニティスペース設置数：-(-) →3か所（R3）[目標：3か所（R7）]

## ・男女共同参画の理解と共感を広げる普及啓発

[KPI] 男女共同参画センターによる男女共同参画の理解を促進する講座の参加者数：1,482人（R1）→1,645人（R3）[目標：2,000人（R7）]

## 今後の取組

取組の方向性に基づき、数値目標（KPI）の達成に向けて、引き続き取り組みを進めていきます。

## 【令和4年度の取組（新規事業のうち主なもの）】

## ①企業の女性活躍推進モデル事業

初めて女性管理職を登用した企業に対しサポートを行うとともに、経過やポジティブな変化等を発信

## ②アンコンシャス・バイアス解消に向けた取組

固定的な役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）解消にむけ、企業経営者向け研修会や、社会全体に向けた普及啓発を実施

## ③女性管理職等ネットワークづくり支援

女性従業員がキャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できる交流会等の開催を支援

## ④女性活躍の機運醸成

「日本女性会議 2022in 鳥取くらし」の開催（10/28～30）に向け、県内の女性活躍の機運を高めるためのシンポジウムを開催（9/3（土）、とりぎん文化会館）

## ⑤男性の家事参画促進

家事の役割分担を日ごとに書き記すことが可能な「とっとり家事シェアボード」の作成・配布や、家事シェア等をテーマとした講座やイベントへの参加者等へ「とっとり家事シェアポイント」を付与

## 鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画（令和3年度 数値目標の達成状況）

令和4年9月2日

女性活躍推進課

## 重点目標1 働く場における女性活躍の推進

項目	所管課	策定時	R3年度 (左欄：実績値、右欄：時点)		目標値		特記事項	
1 男女共同参画推進企業認定数	女性活躍推進課	817 社	R1	909社	R4.3	1,150 社	R7	
2 年次有給休暇取得率（中小企業）	とっとり働き方改革支援センター	53.0%	H30	54.4%	R3.7	70%	R6	
3 年度中途の保育所等の待機児童数	子育て王国課	85 人	R1	28人	R3.10	ゼロ	R7	
4 男性の育児休業取得率（民間企業）	子育て王国課	5.6%	H29	13.4%	R3	30%	R7	
5 介護を理由にした離職者がいる企業割合	女性活躍推進課	8.7%	R1	8.3%	R2.8	3%	R7	R4に調査を実施し、12月頃公表予定
6 管理的職業従事者（係長級以上）に占める女性割合								
従業員10人以上の事業所	女性活躍推進課	25.4%	R1	26.4%	R2.8	30%	R7	R4に調査を実施し、12月頃公表予定
従業員100人以上の事業所	女性活躍推進課	24.9%	R1	26.1%	R2.8	30%	R7	R4に調査を実施し、12月頃公表予定
7 県の管理的地位（係長級以上）に占める女性割合	人事企画課	33.3%	R1	35.3%	R3.4	37%	R7	36.3%（R4.4速報値）
8 県立ハローワークにおける女性の就職決定率	県立ハローワーク	45%	R1	62%	R3	48%	R7	
9 家族経営協定締結農家数	経営支援課	356 組	R1	370 組	R3.3	390 組	R7	R3の数値は11月末公表予定
10 農業協同組合の役員に占める女性割合	農林水産政策課	5.0%	R1	5.8%	R4.3	15%	R7	

## 重点目標2 地域・社会活動における女性の活躍推進

項目	所管課	策定時	R3年度 (左欄：実績値、右欄：時点)		目標値		特記事項	
11 県審議会等における女性委員割合	女性活躍推進課	43.0%	R1	42.8%	R3.4	40%以上	R7	
12 「町内会や地域」において男女の地位が平等であると考える割合	女性活躍推進課	31.0%	R1	31.0%	R1	50%	R7	
13 選挙管理委員会等専門機関と連携した主権者教育を実施した高等学校	高等学校課	66.7%	R1	62.5%	R3	80%以上	R7	
14 自治会長に占める女性割合	女性活躍推進課	3.8%	R1	4.8%	R3.4	10%	R7	

## 重点目標3 生涯を通じた男女の健康支援

項目	所管課	策定時	R3年度 (左欄：実績値、右欄：時点)		目標値		特記事項	
15 運動習慣のある者の割合	健康政策課	男性：26.5% 女性：21.4%	H28	男性：26.5% 女性：21.4%	H28	男女とも30%	R5	コロナ感染拡大の影響により国調査未実施
16 健康寿命（全国順位）	健康政策課	男性：33位 女性：40位	H28	男性：45位 女性：41位	R1	男女とも全国順位10位以内	R5	
17 がん検診受診率	健康政策課	胃がん：27.3% 肺がん：29.1% 大腸がん：30.1% 子宮がん：37.5% 乳がん：32.3%	H30	胃がん：24.4% 肺がん：26.3% 大腸がん：27.6% 子宮がん：23.0% 乳がん：14.1%	R2	70%	R5	
18 とっとり方式認知症予防プログラムの実施市町村数	長寿社会課	3 市	R1	19 市町村	R3	19 市町村	R6	
19 産後ケアに取り組み市町村数	家庭支援課	17 市町村	H30	18市町村	R4.3	19 市町村	R6	
20 人工妊娠中絶数	家庭支援課	8.5	H30	7.5	R2	7.5	R7	15～49歳女子人口千人に対する人工妊娠中絶実施数

### 重点目標4 誰もが安心して暮らせる環境整備

項目	所管課	策定時	R3年度		目標値		特記事項	
			(左欄：実績値、右欄：時点)					
21 支え愛マップづくりに取り組む自治会数	危機管理政策課	604 地区	R1	893地区	R4.3	800 地区	R6	
22 暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数	中山間地域政策課	30 地区	R1	39地区	R4.3	45 地区	R6	
23 新たな地域交通体系構築に向けた取組件数	地域交通政策課	—	—	16地区	R3	19 件	R6	
24 あいサポーター数	障がい福祉課	544,116 人	R1	584,652人	R4.2	560,000 人	R7	
25 障がい者雇用率（民間企業）	雇用政策課	2.28%	R1	2.43%	R3.6	2.3%	R6	
26 ひとり親家庭を対象とした自立支援教育訓練給付金事業の実施市町村数	家庭支援課	12 市町村	R1	15市町村	R3	19 市町村	R7	
27 性的マイノリティ支援に係るコミュニティスペース設置数	人権・同和对策課	—	—	3か所	R4.3	3 か所	R7	

### 重点目標5 あらゆる暴力の根絶

項目	所管課	策定時	R3年度		目標値		特記事項	
			(左欄：実績値、右欄：時点)					
28 過去1年間にDVを受けたことがあると答えた人の割合	女性活躍推進課	0.6%	R1	0.6%	R1	0%	R7	
29 24時間365日開設している性暴力被害者支援のためのワンストップ支援センター設置数	くらしの安心推進課	0 箇所	R1	1 箇所	R3.10	1 箇所	R7	
30 家庭でインターネット利用に係るルールを定めている児童・生徒の割合	社会教育課	小6：83.2% 中2：70.9% 高2：36.2%	R1	小6：83.2% 中2：70.9% 高2：36.2%	R1	向上	R7	

### 重点目標6 男女共同参画の理解促進と未来の人材育成

項目	所管課	策定時	R3年度		目標値		特記事項	
			(左欄：実績値、右欄：時点)					
31 「社会通念・習慣・しきたり」などにおいて男女の地位が平等であると考える割合	女性活躍推進課	11.7%	R1	11.7%	R1	50%	R7	
32 各学校における男女共同参画の理解を促進する教職員研修の実施率	人権教育課	—	—	24%	R3	100%	R7	
33 男女共同参画センターによる男女共同参画の理解を促進する講座の参加者数	男女共同参画センター	1,482 人	R1	1,645人	R4.3	2,000 人	毎年度	
男性の育児休業取得率（民間企業）【再掲】	子育て王国課	5.6%	H29	13.4%	R3	30%	R7	
34 6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間	女性活躍推進課	76 分/日	H28	76 分/日	H28	100 分/日	R7	9月頃にR3数値公表見込

## 男女共同参画の推進に向けた令和4年度の取組

令和4年9月2日  
女性活躍推進課

「鳥取県性にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくり計画」の目指す姿の達成に向け、次のとおり取り組んでいます。

## 重点目標1 働く場における女性の活躍推進

[主な取組]

## (1) イクボス・ファミボスの普及拡大

- ①イクボス・ファミボス宣言企業の優れた取組事例を、地元紙などで継続的に発信
- ②イクボス・ファミボス宣言企業の人材確保を応援する企業説明会の開催（9/9 オンライン開催）
- ③男性社員を対象とした家事・育児・介護等に関する社内研修への講師派遣や、従業員を対象とした「イクメン養成キャラバン」を実施
- ④従業員の将来の介護リスク等の把握や介護に関する公的サービスの情報提供等を希望する企業へ介護等支援コーディネーターを派遣し、支援を実施

## (2) ワーク・ライフ・バランスの実践を促す広域広報（島根県との連携）

ワーク・ライフ・バランスの実践に繋がる「家事シェア」や「男性の家庭参画」を当たり前のこととして捉え応援する、働く場や社会の機運を醸成するため、働く女性を取り巻く環境が共通する島根県と連携し、多様な媒体による広域的な情報発信・普及啓発を実施

- ①（新）地元ローカル番組と連携した情報発信
- ②社会全体の機運及び企業風土の醸成（テレビCM、ウェブ広告等）
- ③企業風土の醸成（ポスター、県内企業優良事例の紹介等）

## (3) 育児休暇制度の取得促進

男性に育児・介護休業、育児参加・介護休暇、（新）子の看護休暇、短時間勤務等を取得させた事業主に奨励金を支給（「ファミリーサポート休暇等取得促進奨励金」）

## (4) 女性のキャリアアップ・キャリア形成支援

- ①女性ロールモデル発信  
女性の職域拡大とキャリアプラン形成に資するよう、多様な分野で活躍する身近なロールモデルを新聞・ホームページ等により情報発信
- ②女性管理職等ネットワークづくり支援  
様々な職種や立場の女性従業員がキャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できる交流機会を提供
- ③女性を対象としたスキルアップセミナー  
女性従業員を対象としたキャリア形成セミナーや、女性の入職が少ない分野（情報通信等）における仕事への理解や認知の拡大を図る講座を開催
- ④学校との連携によるライフ・キャリアプラン形成支援  
中・高・大学と連携し、学生が自身のライフ・キャリアプランについて考える講座等を開催

## (5) 女性活躍に取組む企業支援

- ①（新）初めて女性管理職を登用して女性活躍推進に取り組む企業に対し、コンサルタント派遣等により継続的にサポートするとともに、その取組の経過や経営上のポジティブな変化等を広く紹介
- ②（新）県内企業の経営者等を対象に、固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシヤス・バイアス）の解消に向けた研修を開催
- ③誰もが働きやすい職場環境づくりや女性の人材育成等に取り組む企業に対して経費の一部を補助
- ④企業の経営者、人事・労務担当者等を対象に、社会の変化に伴う新たな課題に対して理解を求め研修を開催

## (6) 建設業・農林水産業における女性活躍推進

- ①建設業や土木の魅力と役割を発信するイベントや、誰もが働きやすい建設産業を実現するためのシンポジウムを開催
- ②農林水産業界を牽引する女性リーダーの育成を図るため、女性農業者による講演会、経営・技術研修等を開催

## 重点目標2 地域・社会活動における女性の活躍推進

[主な取組]

### 男女共同参画に関する出前講座の実施

市町村と連携し、自治会や学校等で男女共同参画推進に関する講座を実施

## 重点目標3 生涯を通じた健康支援

[主な取組]

### 女性の健康課題に対する普及啓発

- ①助産師等による出前授業など発達段階に応じた性に関する教育の実施
- ②心と性の専門家派遣（医師や助産師等）による児童生徒への講話や教職員への助言

## 重点目標4 誰もが安心して暮らせる環境整備

[主な取組]

### (1) 男女共同参画の視点を取り入れた防災体制整備

男女共同参画の視点に立った避難所運営及び要配慮者へ配慮した避難所運営の実現のため市町村との連携を強化

### (2) 多様な性を認め合う社会づくりの推進

- ①（新）「鳥取県 LGBT 寄り添い電話相談窓口」を開設し、相談支援体制を充実
- ②多様な性を認め合う社会づくりシンポジウムを開催
- ③モデル自治体や団体等と連携・協力してコミュニティスペースを運営

## 重点目標5 あらゆる暴力の根絶

[主な取組]

### 性暴力被害者への支援

県・関係機関・団体が連携して被害者への相談対応、医療的支援、医療機関などへの付添支援、法的支援等を実施するとともに、24時間の電話相談等相談体制を充実

## 重点目標6 男女共同参画の理解促進と未来の人材育成

[主な取組]

### (1) (新) 女性活躍の機運醸成

令和4年度に開催される「日本女性会議 2022in 鳥取くらし」の開催に向け、県内の女性活躍の機運を高めるためのシンポジウムを開催（9月3日(土)、とりぎん文化会館）

### (2) 男性の家事参画促進

男性の家事参画を促進するため、男性が参画するきっかけとなるキャンペーン等を実施

※①②・・・「令和3年度 とっとり若者ミーティング」による提案

- ①（新）家事の役割分担を日ごとに書き記すことが可能な「とっとり家事シェアボード」を作成・配布
- ②（新）家事シェアや男性の家事等への参画をテーマとした講座やイベントへの参加者等へ、電子マネー等への変換が可能な「とっとり家事シェアポイント」を付与
- ③家事分担を話し合うきっかけとなる「とっとり家事シェア手帳」を婚姻届提出時に配布
- ④一緒にごはんを作ろうキャンペーンの開催 等